



ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

លេខ ០១៩/ ២០ គ.ប / ស.ណ.ន.ខ.ល

**សេចក្តីណែនាំ
ស្តីពី**

ការព្យួរកិច្ចសន្យាការងារ, ការចុះឈ្មោះចូលរៀនជំនាញទាន់ និងការផ្អាកបង់ភាគទាន ប.ស.ស. សម្រាប់វិស័យវាយនភណ្ឌ កាត់ដេរ ផលិតស្បែកជើង និងផលិតផលធ្វើដំណើរនិងកាបូប ដែលទទួលបានប័ណ្ណបញ្ជាក់ពីកង្វះខាតវត្ថុធាតុដើមដោយសារជំងឺរលាកផ្លូវដង្ហើមធ្ងន់ធ្ងរខូវីដ-១៩

យោងតាមការសម្រេចរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល ក្នុងការកាត់បន្ថយផលប៉ះពាល់លើវិស័យវាយនភណ្ឌ កាត់ដេរ ផលិតស្បែកជើង និងផលិតផលធ្វើដំណើរនិងកាបូប ដែលខ្វះវត្ថុធាតុដើមពីប្រទេសផ្គត់ផ្គង់វត្ថុធាតុដើម ដោយសារប្រទេសនោះរងផលប៉ះពាល់ជំងឺរលាកផ្លូវដង្ហើមធ្ងន់ធ្ងរខូវីដ-១៩ (CoVid-19) ក្រសួងការងារ និង បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ សូមណែនាំដល់គ្រប់ប្រធានអង្គភាពក្រោមឱវាទក្រសួង, ម្ចាស់ឬនាយករោងចក្រ, និង កម្មករនិយោជិត អំពីនីតិវិធីសុំព្យួរកិច្ចសន្យាការងារ, ការចុះឈ្មោះចូលរៀនវគ្គបណ្តុះបណ្តាលជំនាញទាន់, និង ការស្នើសុំផ្អាកបង់ភាគទាននិងការបន្តផ្តល់តារាកាលិករបស់បេឡាជាតិសន្តិសុខសង្គម (ប.ស.ស.) ដូចខាងក្រោម៖

ក-ការស្នើសុំព្យួរកិច្ចសន្យាការងារ

យោងស្មារតីនៃមាត្រា៧១ និងមាត្រា៧២នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ រោងចក្រដែលខ្វះខាតសម្ភារធ្ងន់ធ្ងរឬ ការលំបាកជាពិសេសណាមួយ ដែលនាំឱ្យព្យួរសកម្មភាពផលិតកម្មណាមួយ នោះភាគីពាក់ព័ន្ធត្រូវបំពេញតាម នីតិវិធីដូចខាងក្រោម៖

សម្រាប់ម្ចាស់ ឬនាយករោងចក្រ ត្រូវ៖

- ដាក់លិខិតស្នើសុំព្យួរកិច្ចសន្យាការងារ ទៅនាយកដ្ឋានអធិការកិច្ចការងារសម្រាប់រោងចក្រនៅ រាជធានីភ្នំពេញ ឬទៅមន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈខេត្ត សម្រាប់រោងចក្រនៅបណ្តាខេត្ត ដូចគំរូមានភ្ជាប់ក្នុងឧបសម្ព័ន្ធទី១ និងទី២ នៃសេចក្តីណែនាំនេះ និងអាចស្វែងរកបាននៅក្នុង គេហទំព័ររបស់ក្រសួង www.mlvt.gov.kh
- រៀបចំឱ្យមានការពិភាក្សា និងពន្យល់ដល់កម្មករនិយោជិតអំពីមូលហេតុនៃការស្នើសុំព្យួរកិច្ចសន្យាការងារ និងការផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភក្នុងរយៈពេលនៃការព្យួរកិច្ចសន្យាការងារ ដែលក្នុងករណីចំពោះ មុខនេះ គឺស្មើនឹង ៤០% នៃ ១៩០ដុល្លារអាមេរិក ដែលជាប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមាសម្រាប់ឆ្នាំ២០២០

សូមទាញយកឯកសារតាម QR Code នេះ
ឬតាម Link នេះ <https://bit.ly/32AJpJe>



(Handwritten initials)

- រៀបចំឱ្យមានឯកសារព្រមព្រៀងជាលាយលក្ខណ៍អក្សរ ជាមួយតំណាងកម្មករនិយោជិត អំពីនីតិវិធីនៃការបើកផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភរបស់និយោជក (៤០% នៃ ១៩០ដុល្លារអាមេរិក)
- រៀបចំបញ្ជីឈ្មោះកម្មករនិយោជិត ដែលត្រូវព្យួរកិច្ចសន្យាការងារ ដូចគ្នាមានភ្ជាប់ក្នុងឧបសម្ព័ន្ធទី៣ នៃសេចក្តីណែនាំនេះ និងអាចស្វែងរកបាននៅក្នុងគេហទំព័ររបស់ក្រសួង www.mlvt.gov.kh ។

សម្រាប់នាយកដ្ឋានអធិការកិច្ចការងារ ឬមន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ត្រូវ៖


- រៀបចំក្រុមអន្តរាគមន៍ពិសេសយ៉ាងតិច ៥ក្រុម ក្នុងនាយកដ្ឋាន ឬមន្ទីរនីមួយៗ ជាពិសេសមន្ទីរដែលមានទីតាំងរោងចក្រវាយនភណ្ឌ កាត់ដេរ ផលិតស្បែកជើង និងផលិតផលធ្វើដំណើរនិងកាបូប ដើម្បីតាមដានព័ត៌មានពាក់ព័ន្ធនឹងការព្យួរកិច្ចសន្យាការងារ និងត្រៀមចុះពិនិត្យតាមបណ្តាទីតាំងរោងចក្រ ដែលដាក់ពាក្យស្នើសុំព្យួរកិច្ចសន្យាការងារ
- ចុះទៅដល់ទីតាំងរោងចក្រ ដើម្បីពន្យល់សម្របសម្រួលដល់ភាគីពាក់ព័ន្ធអំពីនីតិវិធីនៃការព្យួរកិច្ចសន្យាការងារនេះ ក្នុងរយៈពេល ២៤ម៉ោង នៃម៉ោងធ្វើការ បន្ទាប់ពីបានទទួលសំណើសុំព្យួរកិច្ចសន្យាការងារពីម្ចាស់ ឬនាយករោងចក្រ
- ចេញលិខិតអនុញ្ញាតឱ្យព្យួរកិច្ចសន្យាការងារ (ដូចគ្នាមានភ្ជាប់ក្នុងឧបសម្ព័ន្ធទី៤ និងទី៥ នៃសេចក្តីណែនាំនេះ) ក្នុងរយៈពេល ២៤ម៉ោង ក្រោយកម្មករនិយោជិតនិងនិយោជកបានបំពេញគ្រប់នីតិវិធី និងមានឯកសារព្រមព្រៀងគ្នាជាមួយតំណាងកម្មករនិយោជិត
- ចម្លងលិខិតអនុញ្ញាតព្យួរកិច្ចសន្យាការងារ ជូនបេឡាជាតិសន្តិសុខសង្គម, ទីភ្នាក់ងារជាតិមុខរបរ និងការងារ, ក្រសួងពាណិជ្ជកម្ម, ក្រសួងឧស្សាហកម្មនិងសិប្បកម្ម, ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ, អគ្គនាយកដ្ឋានពន្ធដារ, អគ្គនាយកដ្ឋានគយនិងរដ្ឋាករកម្ពុជា, និងរដ្ឋបាលរាជធានី-ខេត្ត ដែលពាក់ព័ន្ធ។

សម្រាប់ទីភ្នាក់ងារជាតិមុខរបរ និងការងារ ត្រូវ៖

- រៀបចំក្រុមអន្តរាគមន៍ពិសេសយ៉ាងតិច ៥ក្រុម នៅរាជធានីភ្នំពេញ និងតាមមជ្ឈមណ្ឌលការងារនីមួយៗ ជាពិសេសមជ្ឈមណ្ឌលការងារ ដែលស្ថិតក្នុងខេត្តមានទីតាំងរោងចក្រវាយនភណ្ឌ កាត់ដេរ ផលិតស្បែកជើង និងផលិតផលធ្វើដំណើរនិងកាបូប ដើម្បីចុះជាមួយមន្ត្រីអធិការកិច្ចការងារនៃនាយកដ្ឋានអធិការកិច្ចការងារ ឬមន្ទីរ រៀបចំទទួលចុះឈ្មោះកម្មករនិយោជិតចូលរៀនវគ្គបណ្តុះបណ្តាលជំនាញទន់។

ខ-ការចុះឈ្មោះចូលរៀនវគ្គបណ្តុះបណ្តាលជំនាញទន់

សម្រាប់ម្ចាស់ ឬនាយករោងចក្រ ត្រូវ៖

- សហការ និងជួយជូនដំណឹងដល់កម្មករនិយោជិត ដែលត្រូវព្យួរកិច្ចសន្យាការងារឱ្យចុះឈ្មោះចូលរៀនវគ្គបណ្តុះបណ្តាលជំនាញទន់ ដើម្បីទទួលបានប្រាក់ឧបត្ថម្ភបន្ថែមផ្ទាល់ របស់រាជរដ្ឋាភិបាលចំនួន ២០% នៃ ១៩០ដុល្លារអាមេរិក ដែលជាប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមាសម្រាប់ឆ្នាំ២០២០ 

- សម្របសម្រួល និងបង្កលក្ខណៈងាយស្រួលដល់កម្មករនិយោជិតចុះឈ្មោះចូលរៀនជាមួយមន្ត្រីនៃទីភ្នាក់ងារជាតិមុខរបរ និងការងារ
- ផ្តល់ទីតាំងសម្រាប់ដំណើរការវគ្គបណ្តុះបណ្តាលនៅក្នុងរោងចក្រ។

សម្រាប់កម្មករនិយោជិត ត្រូវ៖

- ចុះឈ្មោះចូលរៀនវគ្គបណ្តុះបណ្តាលជំនាញទាន់ ដើម្បីទទួលបានប្រាក់ឧបត្ថម្ភបន្ថែមផ្ទាល់របស់រាជរដ្ឋាភិបាល ចំនួន ២០% នៃ ១៩០ដុល្លារអាមេរិក ដែលជាប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមាសម្រាប់ឆ្នាំ២០២០។
- ចូលរៀនឱ្យបានទៀងទាត់ទៅតាមកម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាល។

សម្រាប់ទីភ្នាក់ងារជាតិមុខរបរ និងការងារ ត្រូវ៖

- សម្របសម្រួលជាមួយរោងចក្រ ក្នុងការរៀបចំដំណើរការវគ្គបណ្តុះបណ្តាល
- ជូនដំណឹងដល់កម្មករនិយោជិតអំពីកាលវិភាគ និងកម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាល
- ផ្តល់ការបណ្តុះបណ្តាលឱ្យមានប្រសិទ្ធភាព និងគុណភាព
- រៀបចំ និងគ្រប់គ្រងបញ្ជីវគ្គមានប្រចាំថ្ងៃរបស់កម្មករនិយោជិតដែលចូលរួមក្នុងវគ្គបណ្តុះបណ្តាល។

គ-ការស្នើសុំផ្តារកម្មវិធីសាងសង់ និងការបន្តផ្តល់តាវកាលិករបស់ ប.ស.ស.

- ម្ចាស់ ឬនាយករោងចក្រត្រូវធ្វើលិខិតជូនដំណឹងអំពីការផ្អាកបង់ភាគទានមក ប.ស.ស. ដូចគំរូមានភ្ជាប់ក្នុងឧបសម្ព័ន្ធទី៦ នៃសេចក្តីណែនាំនេះ និងអាចស្វែងរកបាននៅក្នុងគេហទំព័ររបស់ក្រសួង www.mlvt.gov.kh
- ក្នុងអំឡុងពេលមកចូលរៀនវគ្គបណ្តុះបណ្តាលជំនាញទាន់ កម្មករនិយោជិតនឹងបន្តទទួលបានតាវកាលិក ផ្នែកហានិភ័យការងារពី ប.ស.ស.
- ក្នុងអំឡុងពេលព្យួរកិច្ចសន្យាការងារនេះ កម្មករនិយោជិតនឹងបន្តទទួលបានតាវកាលិក ផ្នែកថែទាំសុខភាពពី ប.ស.ស. និងប្រាក់ឧបត្ថម្ភសម្រាប់ពេលសម្រាលកូនពីរាជរដ្ឋាភិបាល (៤០ម៉ឺនរៀលសម្រាប់កូនម្នាក់, ៨០ម៉ឺនរៀលសម្រាប់កូនភ្លោះពីរនាក់, និង១,២លានរៀលសម្រាប់កូនភ្លោះបីនាក់ និងទទួលបានប្រាក់ឧបត្ថម្ភរបស់ សម្តេចតេជោនាយករដ្ឋមន្ត្រី និង សម្តេចអគ្គិញ្ញាបន្ទបណ្ឌិត ចំនួន ៥លានរៀល)។

ឃ-ការផ្សព្វផ្សាយលទ្ធផលការងាររបស់គម្រោងរោងចក្រកាន់តែប្រសើរនៅកម្ពុជា

- លេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មការប្រឹក្សាការងារ (SLAC) ត្រូវសហការជាមួយនាយកគម្រោង និងភាគីពាក់ព័ន្ធនៃគម្រោងរោងចក្រកាន់តែប្រសើរនៅកម្ពុជា (ILO-BFC) ដើម្បីផ្សព្វផ្សាយអំពីវឌ្ឍនភាពវិជ្ជមានជាបន្តបន្ទាប់នៃលក្ខខណ្ឌការងារ សិទ្ធិការងារ និងសេរីភាពអង្គការវិជ្ជាជីវៈនៅកម្ពុជាដល់កម្មករនិយោជិត សារព័ត៌មានជាតិ-អន្តរជាតិ និងដៃគូអភិវឌ្ឍន៍នានា

- លេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មការប្រឹក្សាការងារ (SLAC) ត្រូវសហការជាមួយបណ្តាញព័ត៌មាននានា ផលិតរូបភាព វីដេអូ ឃ្លីប និងខិត្តប័ណ្ណ អំពីចំណាប់អារម្មណ៍របស់កម្មករនិយោជិត និងអ្នកប្រើប្រាស់ ផលិតផលពីកម្ពុជា ចំពោះភាពកាន់តែប្រសើរឡើងនៃលក្ខខណ្ឌការងារ សិទ្ធិការងារ និងសេរីភាព អង្គការវិជ្ជាជីវៈនៅកម្ពុជា ដែលកើតចេញពីការប្តេជ្ញាចិត្តរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលក្នុងការភ្ជាប់ការធ្វើ ពាណិជ្ជកម្ម ទៅនឹងលក្ខខណ្ឌការងារ និងការអនុញ្ញាតឱ្យមានគម្រោង ILO-BFC នៅកម្ពុជា ដែល បច្ចុប្បន្នបានក្លាយទៅជាគំរូសម្រាប់អង្គការអន្តរជាតិខាងការងារ (ILO) យកទៅប្រើប្រាស់ និង លើកទឹកចិត្តបណ្តាប្រទេសផ្សេងទៀតឱ្យយកគំរូតាមកម្ពុជា។

ទទួលបានសេចក្តីណែនាំនេះ គ្រប់ប្រធានអង្គភាពក្រោមឱវាទក្រសួង, ម្ចាស់ ឬនាយករោងចក្រ, និង កម្មករនិយោជិតនៃវិស័យវាយនភណ្ឌ កាត់ដេរ ផលិតស្បែកជើង និងផលិតផលធ្វើដំណើរនិងកាបូប ត្រូវអនុវត្ត ឱ្យមានប្រសិទ្ធភាព និងប្រកបដោយស្មារតីទទួលខុសត្រូវខ្ពស់ ចាប់ពីថ្ងៃចុះហត្ថលេខានេះតទៅ។

ថ្ងៃ សុក្រ ៦ កើត ខែ ភទ្រប្ប ឆ្នាំកុរ ឯកស័ក ព.ស.២៥៦៣
ធ្វើនៅរាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ២៤ ខែ កុម្ភៈ ឆ្នាំ២០២០



រដ្ឋមន្ត្រី
អ៊ិត សំហេង

កន្លែងទទួល:

- ទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- ខុទ្ទកាល័យសម្តេចអគ្គមហាសេនាបតីតេជោនាយករដ្ឋមន្ត្រី
- ខុទ្ទកាល័យសម្តេច ឯកឧត្តម លោកជំទាវឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី
- ក្រសួងមហាផ្ទៃ
- ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ
- ក្រសួងឧស្សាហកម្ម និងសិប្បកម្ម
- ក្រសួងពាណិជ្ជកម្ម
- គ្រប់អង្គការវិជ្ជាជីវៈ
 "ដើម្បីជូនជ្រាប"
- ឯកសារ កាលប្បវត្តិ

២

ឧបសម្ព័ន្ធទី១៖ លិខិតស្នើសុំព្យួរនៅរាជធានីភ្នំពេញ

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

នាយកក្រុមហ៊ុន
លេខបញ្ជីពាណិជ្ជកម្ម៖
លេខអត្តសញ្ញាណសហគ្រាសក្នុង ប.ស.ស.៖
អាសយដ្ឋាន ៖
ទូរសព្ទលេខ៖ Email ៖ ។

សូមគោរពជូន
លោកប្រធាននាយកដ្ឋានអធិការកិច្ចការងារ

កម្មវត្ថុ៖ សំណើសុំព្យួរកិច្ចសន្យាការងារ កម្មករនិយោជិតចំនួន.....នាក់រយៈពេលខែ។
យោង៖ មាត្រា៧១និងមាត្រា៧២ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ របស់ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ។

សេចក្តីដូចមានចែងក្នុងកម្មវត្ថុនិងយោងខាងលើ ខ្ញុំសូមជម្រាបជូន **លោកប្រធាន** មេត្តាជ្រាបថា ដោយសារតែក្រុមហ៊ុនយើងខ្ញុំខ្វះសម្ភារវត្ថុធាតុដើមសម្រាប់ផលិត.....។ ដូច្នេះ ក្រុមហ៊ុនយើងខ្ញុំស្នើសុំព្យួរកិច្ចសន្យាការងារកម្មករនិយោជិតចំនួន.....នាក់ ក្នុងចំណោមកម្មករនិយោជិតសរុបចំនួន.....នាក់ រយៈពេលខែ ដោយគិតចាប់ពីថ្ងៃទី..... ខែ..... រហូតដល់ថ្ងៃទី..... ខែ.....ឆ្នាំ២០២.....។ ក្នុងរយៈពេលនៃការព្យួរកិច្ចសន្យាការងារ ក្រុមហ៊ុនបានព្រមព្រៀងផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភជូនកម្មករនិយោជិតចំនួន.....ដុល្លារអាមេរិក ។

សេចក្តីដូចបានជម្រាបជូនខាងលើ សូម **លោកប្រធាន** មេត្តាពិនិត្យ និងសម្រេច។
សូម **លោកប្រធាន** មេត្តាទទួលនូវសេចក្តីគោរពអំពីខ្ញុំ។

..... ថ្ងៃទីខែ ឆ្នាំ២០២...
ហត្ថលេខា និងត្រា
នាយក

សូមភ្ជាប់មកជាមួយ៖

- កិច្ចព្រមព្រៀងរវាងកម្មករនិយោជិតជាមួយនិយោជកចំនួន ៣ច្បាប់
- បញ្ជីរាយនាមកម្មករនិយោជិតដែលស្នើសុំព្យួរកិច្ចសន្យាការងារចំនួន ៣ ច្បាប់ និងជា Soft Copy (Ms Excel)
- វិញ្ញាបនបត្រពាណិជ្ជកម្ម (ច្បាប់ថតចម្លង) ចំនួន ៣ច្បាប់
- បណ្ណពន្ធពិនិច្ឆ័យ (ច្បាប់ថតចម្លង) ចំនួន ៣ច្បាប់
- វិញ្ញាបនបត្របញ្ជីកាសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ក្នុង ប.ស.ស. ចំនួន ៣ច្បាប់



៧

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

នាយកក្រុមហ៊ុន
លេខបញ្ជីពាណិជ្ជកម្ម៖
លេខអត្តសញ្ញាណសហគ្រាសក្នុង ប.ស.ស.៖
អាសយដ្ឋាន ៖
ទូរសព្ទលេខ៖ Email៖។

សូមគោរពជូន
លោកប្រធានមន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ខេត្ត.....

កម្មវត្ថុ៖ សំណើសុំព្យួរកិច្ចសន្យាការងារ កម្មករនិយោជិតចំនួន.....នាក់រយៈពេលខែ។
យោង៖ មាត្រា៧១និងមាត្រា៧២ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ របស់ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ។

សេចក្តីដូចមានចែងក្នុងកម្មវត្ថុនិងយោងខាងលើ ខ្ញុំសូមជម្រាបជូន **លោកប្រធាន** មេត្តាជ្រាបថា ដោយសារតែក្រុមហ៊ុនយើងខ្ញុំខ្វះសម្ភារវត្ថុធាតុដើមសម្រាប់ផលិត.....។ ដូច្នេះ ក្រុមហ៊ុនយើងខ្ញុំស្នើសុំព្យួរកិច្ចសន្យាការងារកម្មករនិយោជិតចំនួន.....នាក់ ក្នុងចំណោមកម្មករនិយោជិតសរុបចំនួន.....នាក់ រយៈពេលខែ ដោយគិតចាប់ពីថ្ងៃទី ខែ..... រហូតដល់ថ្ងៃទី ខែ.....ឆ្នាំ២០២...។ ក្នុងរយៈពេលនៃការព្យួរកិច្ចសន្យាការងារ ក្រុមហ៊ុនបានព្រមព្រៀងផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភជូនកម្មករនិយោជិតចំនួនដុល្លារអាមេរិក ។

សេចក្តីដូចបានជម្រាបជូនខាងលើ សូម **លោកប្រធាន** មេត្តាពិនិត្យ និងសម្រេច។
សូម **លោកប្រធាន** មេត្តាទទួលនូវសេចក្តីគោរពអំពីខ្ញុំ។

..... ថ្ងៃទីខែ ឆ្នាំ២០២...
ហត្ថលេខា និងត្រា
នាយក

- សូមភ្ជាប់មកជាមួយ៖**
- កិច្ចព្រមព្រៀងរវាងកម្មករនិយោជិតជាមួយនិយោជកចំនួន ៣ច្បាប់
 - បញ្ជីឈ្មោះកម្មករនិយោជិតដែលត្រូវព្យួរកិច្ចសន្យាការងារចំនួន ៣ច្បាប់
 - វិញ្ញាបនបត្រពាណិជ្ជកម្ម (ច្បាប់ថតចម្លង) ចំនួន ៣ច្បាប់
 - បណ្ណពន្ធព័ន្ធនៃ (ច្បាប់ថតចម្លង) ចំនួន ៣ច្បាប់
 - វិញ្ញាបនបត្របញ្ជីកាសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ក្នុង ប.ស.ស. ចំនួន ៣ច្បាប់



៧

ឧបសម្ព័ន្ធទី៣៖ បញ្ជីរាយនាមកម្មករនិយោជិតដែលស្នើសុំព្យួរកិច្ចសន្យាការងារ

បញ្ជីរាយនាមកម្មករនិយោជិតដែលស្នើសុំព្យួរកិច្ចសន្យាការងារ

ក្រុមហ៊ុន.....

រយៈពេលព្យួរកិច្ចសន្យាការងារចាប់ពីថ្ងៃទី...ខែ...ឆ្នាំ២០២០ដល់ថ្ងៃទី...ខែ...ឆ្នាំ២០២០

ល.រ	ឈ្មោះកម្មករនិយោជិត	ភេទ	ថ្ងៃខែឆ្នាំកំណើត	បម្រើការនៅផ្នែក	លេខបញ្ជីសមាជិក ប.ស.ស	លេខសៀវភៅការងារ	លេខទូរស័ព្ទ

បានបញ្ចប់ត្រឹមលេខរៀងទី

ថ្ងៃទី ខែ ឆ្នាំ

ហត្ថលេខា និងត្រា
នាយកក្រុមហ៊ុន

សម្គាល់៖

- ក្រុមហ៊ុនត្រូវវាយត្រានៅគ្រប់ទំព័រលើបញ្ជីឈ្មោះនេះ
- ក្រុមហ៊ុនត្រូវផ្ញើបញ្ជីឈ្មោះនេះជា Excel File មក Email: info@nea.gov.kh



Handwritten signature in blue ink.

**ឧបសម្ព័ន្ធទី២៖ លិខិតអនុញ្ញាតព្យួរកិច្ចសន្យាការងារ
នៅរាជធានីភ្នំពេញ**

**អគ្គនាយកដ្ឋានការងារ
នាយកដ្ឋានអធិការកិច្ចការងារ**

លេខ:កប/អក/អធិក.

**ជម្រាបជូន
លោកនាយកក្រុមហ៊ុន**

កម្មវត្ថុ: ការអនុញ្ញាតព្យួរកិច្ចសន្យាការងារកម្មករនិយោជិត។
យោង: លិខិតលេខ..... ចុះថ្ងៃទី..... ខែ..... ឆ្នាំ២០... របស់

សេចក្តីដូចមានចែងក្នុងកម្មវត្ថុ និងយោងខាងលើ ខ្ញុំសូមជម្រាប **លោកនាយក** ថា បន្ទាប់ពីបានពិនិត្យលើការស្នើសុំ និងការព្រមព្រៀងគ្នារវាងកម្មករនិយោជិតនិងនិយោជក នាយកដ្ឋានអធិការកិច្ចការងារសម្រេចអនុញ្ញាតព្យួរកិច្ចសន្យាការងារកម្មករនិយោជិតចំនួន.....នាក់ ក្នុងចំនួនកម្មករនិយោជិតសរុប.....នាក់ រយៈពេលចំនួនខែ ដោយគិតចាប់ពីថ្ងៃទី..... ខែ..... រហូតដល់ថ្ងៃទី..... ខែ..... ឆ្នាំ២០២...។ ដើម្បីជួយសម្រួលដល់ជីវភាពប្រចាំថ្ងៃរបស់កម្មករនិយោជិតក្នុងអំឡុងពេលព្យួរកិច្ចសន្យាការងារនេះ **លោកនាយក** ត្រូវអនុវត្តការបើកប្រាក់ឈ្នួលឱ្យបានត្រឹមត្រូវតាមការព្រមព្រៀង។

អាស្រ័យដូចនេះ សូម **លោកនាយក** បិទផ្សាយនូវលិខិតនេះ ជូនកម្មករនិយោជិតឱ្យបានជ្រាបគ្រប់ៗគ្នា។
សូម **លោកនាយក** ទទួលនូវសេចក្តីរាប់អានដ៏ស្មោះស្ម័គ្រអំពីខ្ញុំ។

ថ្ងៃ ខែ ឆ្នាំ ព.ស២៥៦៣
រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ខែ ឆ្នាំ២០២....

ប្រធាននាយកដ្ឋានអធិការកិច្ចការងារ

- ចម្លងជូន:**
- ក្រសួងពាណិជ្ជកម្ម
 - ក្រសួងឧស្សាហកម្ម និងសិប្បកម្ម
 - អគ្គនាយកដ្ឋានពន្ធដារ
 - អគ្គនាយកដ្ឋានគយ និងរដ្ឋាករកម្ពុជា
 - បេឡាជាតិសន្តិសុខសង្គម
 - ទីភ្នាក់ងារជាតិមុខរបរ និងការងារ
 - រដ្ឋបាលរាជធានីភ្នំពេញ



Handwritten signature or mark in blue ink.

ឧបសម្ព័ន្ធទី៥៖ លិខិតអនុញ្ញាតព្យួរកិច្ចសន្យាការងារនៅខេត្ត

មន្ត្រីការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ខេត្ត.....

លេខ:

ជម្រាបជូន

លោកនាយកក្រុមហ៊ុន

កម្មវត្ថុ: ការអនុញ្ញាតព្យួរកិច្ចសន្យាការងារកម្មករនិយោជិត។

យោង: លិខិតលេខ..... ចុះថ្ងៃទី..... ខែ..... ឆ្នាំ២០... របស់

សេចក្តីដូចមានចែងក្នុងកម្មវត្ថុ និងយោងខាងលើ ខ្ញុំសូមជម្រាប **លោកនាយក** ថា បន្ទាប់ពីបានពិនិត្យលើការស្នើសុំ និងការព្រមព្រៀងគ្នារវាងកម្មករនិយោជិតនិងនិយោជក មន្ទីរសម្រេចអនុញ្ញាតព្យួរកិច្ចសន្យាការងារកម្មករនិយោជិតចំនួន.....នាក់ ក្នុងចំនួនកម្មករនិយោជិតសរុប.....នាក់ រយៈពេលចំនួនខែ ដោយគិតចាប់ពីថ្ងៃទី..... ខែ..... រហូតដល់ថ្ងៃទី..... ខែ..... ឆ្នាំ២០២...។ ដើម្បីជួយសម្រួលដល់ជីវភាពប្រចាំថ្ងៃរបស់កម្មករនិយោជិតក្នុងអំឡុងពេលព្យួរកិច្ចសន្យាការងារនេះ **លោកនាយក** ត្រូវអនុវត្តការបើកប្រាក់ឈ្នួលឱ្យបានត្រឹមត្រូវតាមការព្រមព្រៀង។

អាស្រ័យដូចនេះ សូម **លោកនាយក** បិទផ្សាយនូវលិខិតនេះ ជូនកម្មករនិយោជិតឱ្យបានជ្រាបគ្រប់ៗគ្នា។
សូម **លោកនាយក** ទទួលនូវសេចក្តីរាប់អានដ៏ស្មោះស្ម័គ្រអំពីខ្ញុំ។

ថ្ងៃ ខែ ឆ្នាំ ព.ស២៥៦....
..... ថ្ងៃទី ខែ ឆ្នាំ២០២.....

ប្រធានមន្ទីរ

ចម្លងជូន:

- ក្រសួងពាណិជ្ជកម្ម
- ក្រសួងឧស្សាហកម្ម និងសិប្បកម្ម
- អគ្គនាយកដ្ឋានពន្ធដារ
- អគ្គនាយកដ្ឋានគយ និងរដ្ឋាករកម្ពុជា
- បេឡាជាតិសន្តិសុខសង្គម
- ទីភ្នាក់ងារជាតិមុខរបរ និងការងារ
- នាយកដ្ឋានអធិការកិច្ចការងារ
- រដ្ឋបាលខេត្ត.....



Handwritten signature or mark in blue ink.

ឧបសម្ព័ន្ធទី៦៖ លិខិតជូនដំណឹងផ្អាកការបង់ភាគទាន ប.ស.ស.

ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

នាយកក្រុមហ៊ុន
លេខបញ្ជីពាណិជ្ជកម្ម៖
លេខអត្តសញ្ញាណសហគ្រាសក្នុង ប.ស.ស.៖
អាសយដ្ឋាន ៖
ទូរសព្ទលេខ៖ Email៖ ។

សូមគោរពជូន

ឯកឧត្តមប្រតិភូរាជរដ្ឋាភិបាលទទួលបន្ទុកនាយកមេឡាជាតិសន្តិសុខសង្គម

កម្មវត្ថុ៖ ការជូនដំណឹងអំពីការផ្អាកបង់ភាគទាន ប.ស.ស.។

យោង៖ លិខិតអនុញ្ញាតព្យួរកិច្ចសន្យាការងារលេខ..... ចុះថ្ងៃទី ខែ.....ឆ្នាំ របស់។

សេចក្តីដូចមានចែងកម្មវត្ថុ និងយោងខាងលើ ខ្ញុំសូមជម្រាបជូន ឯកឧត្តមប្រតិភូ មេត្តាជ្រាបថា ដោយសារតែក្រុមហ៊ុនយើងខ្ញុំខ្លះសម្ភារវត្ថុធាតុដើមសម្រាប់ផលិត..... ខ្ញុំបានស្នើសុំ និងទទួលបានការ អនុញ្ញាតឱ្យព្យួរកិច្ចសន្យាការងារកម្មករនិយោជិតចំនួន.....នាក់ ក្នុងចំណោមកម្មករនិយោជិតសរុបចំនួន..... នាក់ រយៈពេលខែ ដោយគិតចាប់ពីថ្ងៃទី..... ខែ..... រហូតដល់ថ្ងៃទី..... ខែ.....ឆ្នាំ២០២០។

សេចក្តីដូចបានជម្រាបជូនខាងលើ ខ្ញុំសូមជូនដំណឹងដល់ ឯកឧត្តមប្រតិភូ អំពីការផ្អាកបង់ភាគទាន ប.ស.ស. ក្នុងអំឡុងពេលនៃការព្យួរកិច្ចសន្យាការងារ តាមស្មារតីសម្រេចរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល ដោយក្តីអនុគ្រោះ ។ សូម ឯកឧត្តមប្រតិភូ មេត្តាទទួលនូវសេចក្តីគោរពអំពីខ្ញុំ។

..... ថ្ងៃទីខែ ឆ្នាំ២០២០
ហត្ថលេខា និងត្រា
នាយក

សូមភ្ជាប់មកជាមួយ៖
- លិខិតអនុញ្ញាតព្យួរកិច្ចសន្យាការងារ
(ច្បាប់ថតចម្លង)



Handwritten signature in blue ink.