លទ្ធផលការងារសំខាន់ៗ ឆ្នាំ២០២៥

និងទិសដៅការងារសំខាន់ៗ ឆ្នាំ២០២៦

របស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

ថ្ងៃទី២៧ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០២៦

១. ការអភិវឌ្ឍមុខរបរ និងការងារក្នុងស្រុក

ការអនុវត្តអនុសាសន៍ទាំង ១០ ចំណុចរបស់ សម្តេចមហាបវរធិបតីនាយករដ្ឋមន្ត្រី

ប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមា
២១០ ដុល្លារអាមេរិក/ខែ

របបភាគទានដោយស្ម័គ្រចិត្ត
ចុះបញ្ជិកាសមាជិក ៣២,៦ ម៉ឺននាក់

កម្មវិធីធីវេត ១,៥លាននាក់
សិស្សទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាល ១២,៥ ម៉ឺននាក់

ភាតព្វកិច្ចហ្វឹកហ្វឺនកូនជាង
ចំនួនកូនជាង ៤,៤ ម៉ឺននាក់

ឧបត្ថម្ភស្ត្រីមានផ្ទៃពោះ កុមារអាយុក្រោម ២ឆ្នាំ
ស្ត្រីមានផ្ទៃពោះ ចំនួន ១២,៣ម៉ឺននាក់ និង
កុមារអាយុក្រោម ២ឆ្នាំ ចំនួន ១៧ម៉ឺននាក់

សហគ្រាសមួយជាសហគមន៍សុខសាន្តមួយ
ប្រគល់ពានរង្វាន់ជាលើកដំបូងចំនួន ៣៦ សហគ្រាស

ការកែលម្អកន្លែងហូបបាយ ឬអាហារដ្ឋាន
សហគ្រាស ១ ៤៧៩ ជំរុញការកែលម្អ និង
២២ សហគ្រាសបង្កើតថ្មី

ការកែលម្អមធ្យោបាយដឹកជញ្ជូនកម្មករនិយោជិត
រថយន្តដឹកអ្នកដំណើរចំនួន ១ ៤២៤គ្រឿង លើ ៣ ២៤៨គ្រឿង
បានត្រួតពិនិត្យបច្ចេកទេស និងបានធ្វើយុទ្ធនាការ ១លើក

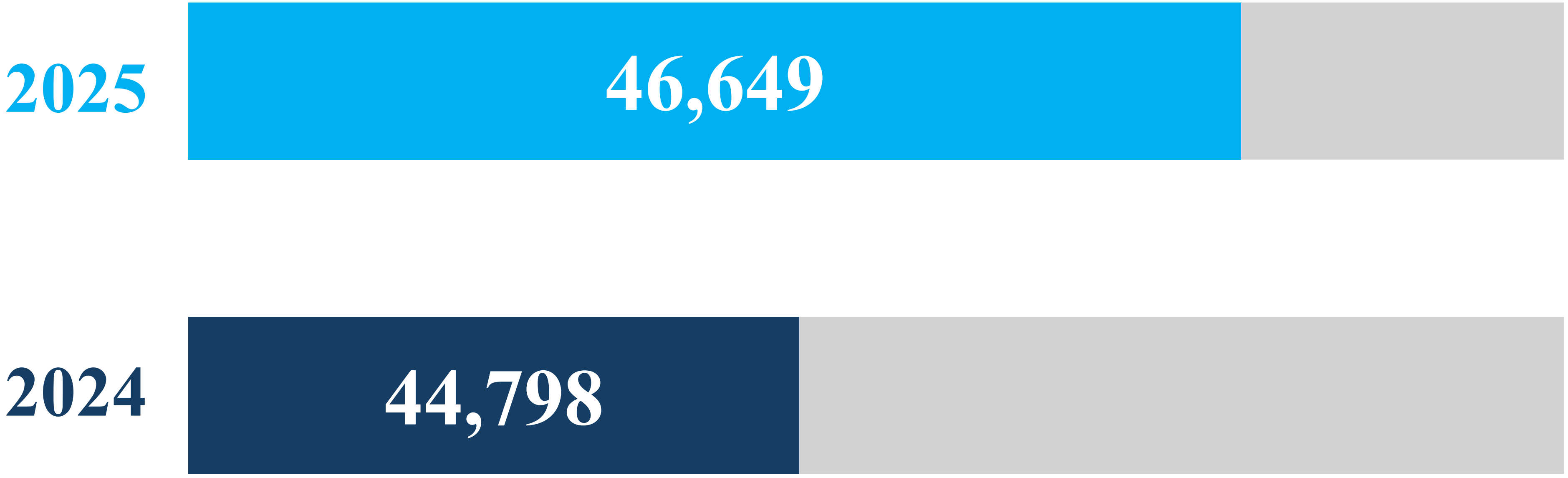
ការអនុវត្តភាតព្វកិច្ចសេវាទារកដ្ឋាន
បានដាក់ដំណើរការទារកដ្ឋានចំនួន ១ និងផ្តល់ជម្រើសផ្តល់
ជាប្រាក់ឧបត្ថម្ភដល់ស្ត្រី ដែលមានទារករហូតអាយុ២ឆ្នាំ

ការធ្វើតេស្តវាយតម្លៃផ្អែកលើសមត្ថភាព
ទទួលស្គាល់ជំនាញពីមុន (RPL)
បានធ្វើតេស្តកម្មករនិយោជិតជាង ៤ពាន់នាក់
បានចុះបញ្ជីទទួលស្គាល់មជ្ឈមណ្ឌលធ្វើតេស្ត ១៥
បណ្តុះបណ្តាលអ្នកវាយតម្លៃ ចំនួន ៥៦៤នាក់

សហគ្រាស ក្រុមហ៊ុន ពេខចក្រភ្លួខប្រព័ន្ធ

បម្រែបម្រួល (គិតជាសហគ្រាស)

កើនឡើង ▲ **1,851** សហគ្រាស



សហគ្រាសវិស័យកាត់ដេរ និងក្រៅពីវិស័យកាត់ដេរ

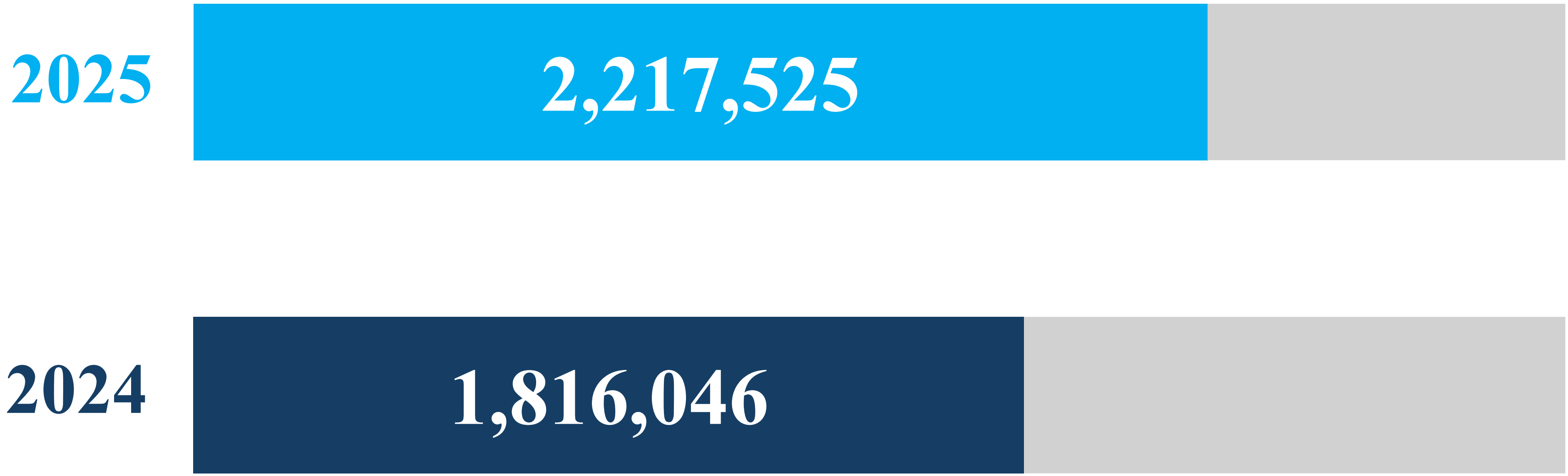
វិស័យកាត់ដេរ | បម្រែបម្រួល (គិតជាសហគ្រាស) | **ក្រៅពីវិស័យកាត់ដេរ**

កើនឡើង ▲ **301** សហគ្រាស | ▲ **1,550** សហគ្រាស

កម្មករនិយោជិតក្នុងប្រព័ន្ធ

បម្រែបម្រួល (គិតជានាក់)

កើនឡើង ▲ **401,479** នាក់



កម្មករនិយោជិតវិស័យកាត់ដេរ និងក្រៅពីវិស័យកាត់ដេរ

វិស័យកាត់ដេរ	បម្រែបម្រួល (គិតជានាក់)	ក្រៅពីវិស័យកាត់ដេរ
▲ 210,046 នាក់	កើនឡើង	▲ 191,433 នាក់
1,134,091	2025	1,083,434
924,045	2024	892,001

រៀបចំវេទិកាការងារ និងផ្តល់ឱកាសការងារ

- បានរៀបចំវេទិកា និងពិព័រណ៍ការងារ **១ ៣៣៩លើក** (អ្នកចូលរួមប្រមាណ **៣៤,១ម៉ឺននាក់**)

- បានផ្តល់ការប្រឹក្សាមគ្គុទេសក៍អាជីពដល់យុវជន និងអ្នកស្វែងរកការងារសរុបចំនួន **៧,២ម៉ឺននាក់** (ស្រីប្រមាណ ៣,៨ម៉ឺននាក់)

សន្និសីទថ្នាក់ជាតិ ស្តីពី សេដ្ឋកិច្ចការងារ ឆ្នាំ២០២៥ ក្រោមប្រធានបទ «ការរៀបចំអនាគតការងារ នៅកម្ពុជា៖ ជំនាញ មុខរបរនិងការងារ និងការគាំពារសង្គម សំដៅបង្កើតទីផ្សារការងារ ដែលមានភាពធន់»

គោលបំណងជំរុញកិច្ចសហការ ការផ្លាស់ប្តូរចំណេះដឹងនិងនវានុវត្តន៍ ការស្វែងយល់ពីបញ្ហាប្រឈម និងឱកាសក្នុងការធ្វើឱ្យប្រសើរឡើង នូវទីផ្សារការងារ តាមរយៈកិច្ចពិភាក្សា និងការចែករំលែកចំណេះដឹង

ដើម្បីគាំទ្រដល់ការស្រាវជ្រាវ និងស្វែងយល់ពីនិន្នាការទីផ្សារការងារ ក្រសួងបានធ្វើការសិក្សា និងបោះពុម្ពផ្សាយទស្សនវិស័យមុខរបរនិងការងារ និងរបាយការណ៍អង្កេតជាច្រើន

- របាយការណ៍អង្កេត «**ទស្សនវិស័យការងារកម្ពុជា**» ចំនួន ២
- ឯកសារ «**ទស្សនវិស័យមុខរបរ និងការងារ**» ចំនួន ២លេខ នៅឆមាសទី១ និងឆមាសទី២ ឆ្នាំ២០២៥ ត្រូវបានបោះពុម្ព និងផ្សព្វផ្សាយ និងបានផលិត ឯកសារ «**ទស្សនវិស័យមុខរបរ និងការងារ**» លេខ ៥ ឆមាសទី១ ឆ្នាំ២០២៦
- សិក្ខាសាលាផ្សព្វផ្សាយឯកសារ «**ទស្សនវិស័យមុខរបរ និងការងារ៖ តម្រូវការជំនាញ និងការងារសម្រាប់យុវជន**» ត្រូវបានរៀបចំចំនួន ២លើក។

២. ការអន្តរាគមន៍ដោះស្រាយការទារ ជូនបងប្អូនពលករត្រឡប់មកពីប្រទេសថៃ

ក្រសួង បានចូលរួមអន្តរាគមន៍តាមច្រកព្រំដែនទាំង ៦ ដល់ពលករខ្មែរដែលវិលត្រឡប់ ពីប្រទេសថៃ សរុបប្រមាណជាង ៩៥ម៉ឺននាក់

ការអន្តរាគមន៍ផ្តល់ព័ត៌មានទីផ្សារការងារ និងឱកាសបណ្តុះបណ្តាលនៅតាមច្រកព្រំដែន

យុទ្ធនាការទាក់ទងទៅគ្រប់ពលករ ដែលបានចុះឈ្មោះស្វែងរកការងារធ្វើ និងបំពេញព័ត៌មានតាមរយៈប្រព័ន្ធឆ្លើយតបរហ័ស ១២៩៧ ឬតាម តេឡេក្រាមរបស់ក្រសួង

សហការជាមួយភាគីពាក់ព័ន្ធក្នុងយុទ្ធនាការ ខ្មែរជួយរកការងារឱ្យខ្មែរ
និងដាក់ចេញវិធានការបន្ទាន់ផ្សេងៗ ដើម្បីឆ្លើយតបទៅនឹងការវិលត្រឡប់របស់ពលករខ្មែរ

២០២៥

ផ្សព្វផ្សាយតាម Billboard **សរុប ៤៦ទីតាំង** ៖ Billboard LED ចំនួន ២៩ទីតាំង និង Billboard PVC ចំនួន ១៧ទីតាំង

២០២៦

គ្រោងផ្សព្វផ្សាយ Billboard **សរុប ១៦៥ ទីតាំងបន្ថែម** ទៀតនៅ ១៦ ខេត្ត

រៀបចំវេទិកាការងារ និងរៀបចំពិព័រណ៍ការងារតាមបណ្តាខេត្តសរុបបាន ចំនួន ៥៧៩លើក និងបន្តរៀបចំពិព័រណ៍នេះបន្ថែមនៅតាមបណ្តាខេត្ត

ចាប់ពីខែមិថុនា ដល់ ខែធ្នូឆ្នាំ២០២៥

- បានរៀបចំវេទិកាការងារ និងពិព័រណ៍ការងារ **៥៧៩ លើក**
- នៅ៖

១៧ ខេត្ត

១៤២ ស្រុក

៤៣៧ ឃុំ

អ្នកចូលរួម

១៥ ម៉ឺននាក់

ថ្នាក់ដឹកនាំក្រសួង បានចុះតាមរោងចក្រចំនួន ១ ៦០៤រោងចក្រ ដើម្បីផ្សព្វផ្សាយ ជួយពន្យល់ដោយផ្ទាល់ដល់អ្នកគ្រប់គ្រងរោងចក្រឱ្យមានការយោគយល់ចំពោះបងប្អូនពលករ និងឱ្យជួយបង្ហាត់បង្រៀនបងប្អូនពលករដែលទើបចូលធ្វើការថ្មី

ជាលទ្ធផលនៃអន្តរាគមន៍ឥតឈប់ឈររបស់ក្រសួង ពលករខ្មែរប្រមាណ ៦២ម៉ឺននាក់បានទទួលការងារ ក្នុងនោះប្រមាណ ៣១ម៉ឺននាក់ បានចូលធ្វើការងារក្នុងប្រព័ន្ធ

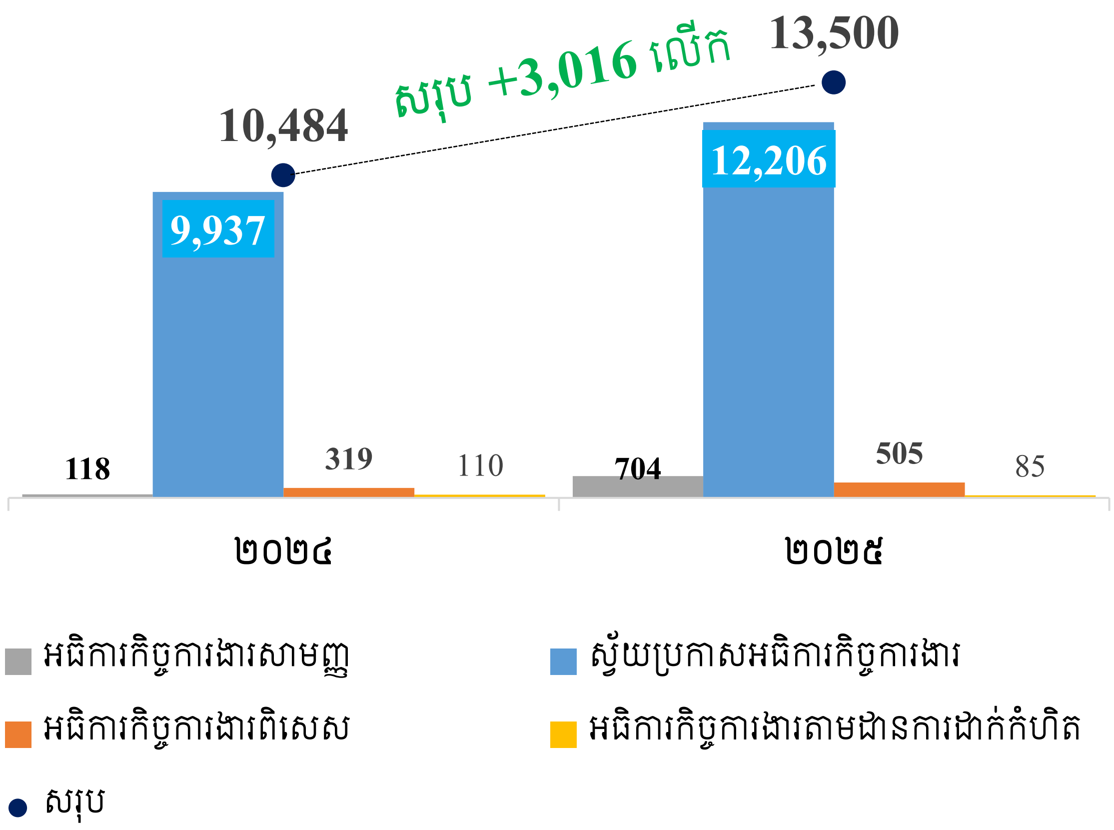
ពលករខ្មែរបានវិលត្រឡប់ពីថៃ ទទួលបានការងារ **៦២ម៉ឺននាក់**

«ក្នុងនោះ **៣១ម៉ឺននាក់** បានចូលធ្វើការងារ ក្នុងប្រព័ន្ធ ខណៈ **៣១ម៉ឺននាក់** ផ្សេងទៀត បានធ្វើការ និងប្រកបរបរផ្សេងទៀត ក្នុងសេដ្ឋកិច្ចក្រៅប្រព័ន្ធ»

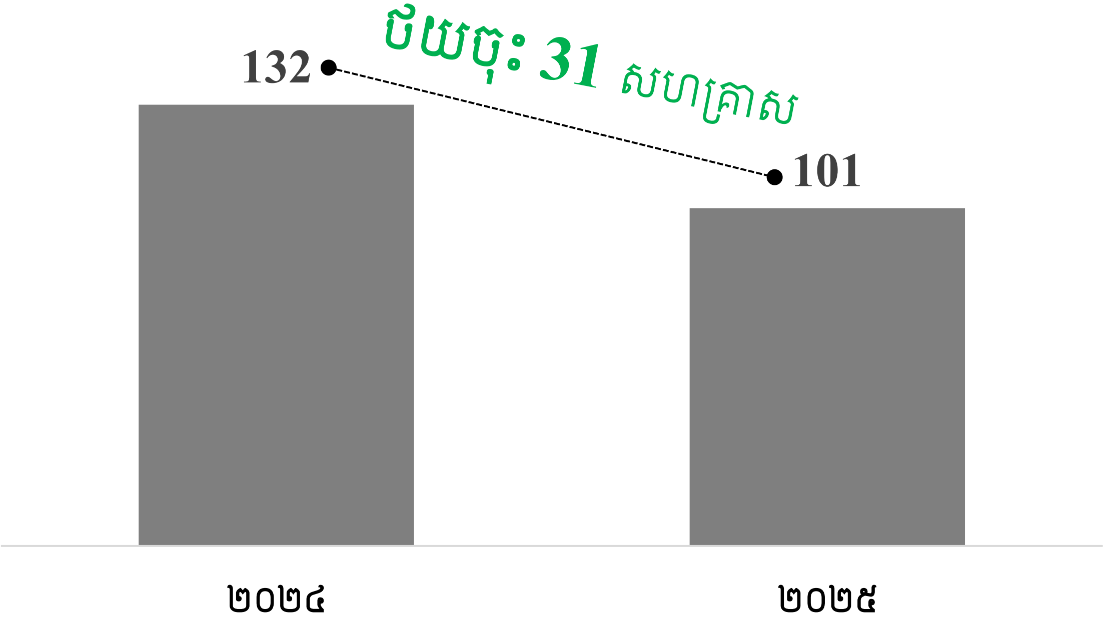
៣. ការពង្រឹងលក្ខខណ្ឌការងារ និងសុវត្ថិភាព និងសុខភាពការងារនៅទីកន្លែងការងារ

ក្រសួងបានជំរុញការអនុវត្តប្រព័ន្ធស្វ័យប្រកាសអធិការកិច្ចការងារ ដោយធ្វើអធិការកិច្ចការងារ សរុប ១,៣ម៉ឺន លើក និងបានផាកពិន័យ ១០១ សហគ្រាស

ការធ្វើអធិការកិច្ចការងារ



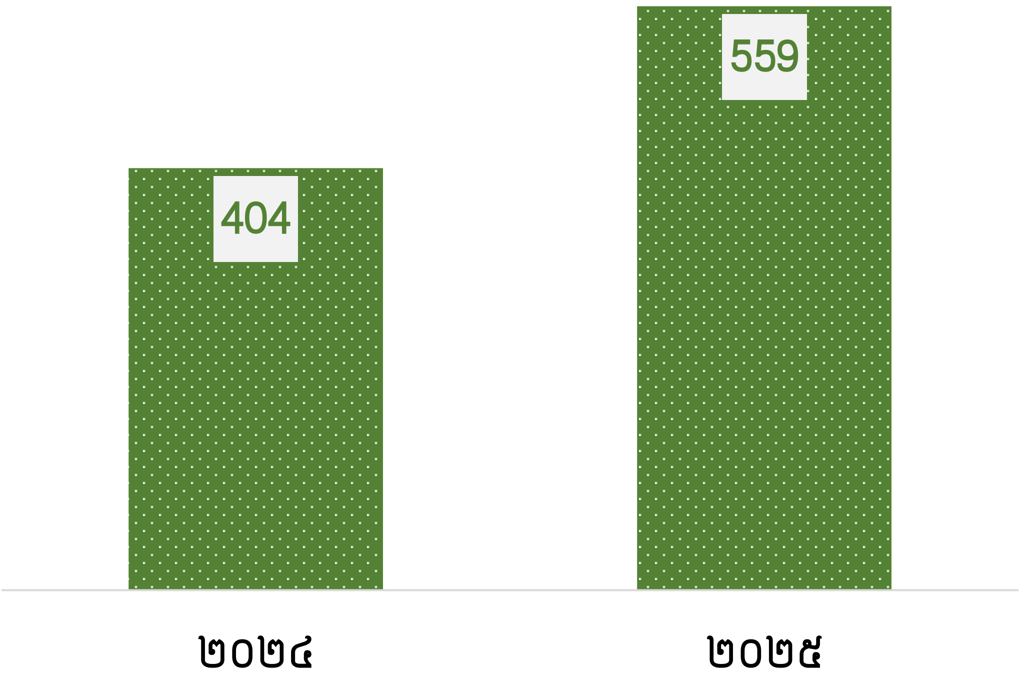
ការផាកពិន័យ



ការធ្វើអធិការកិច្ចការងារលើការប្រើប្រាស់កម្មករនិយោជិតវ័យក្មេង និងពលកម្មកុមារ ត្រូវបានបង្កើន ព្រមទាំងបង្កើនការផ្សព្វផ្សាយ និងបណ្តុះបណ្តាល ស្តីពីការទប់ស្កាត់ការប្រើប្រាស់ពលកម្មកុមារ

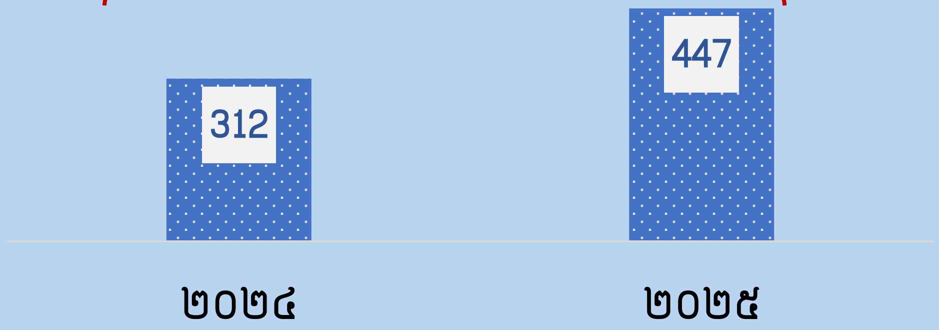
ការធ្វើអធិការកិច្ចការងារកុមារ

កើនសរុប ១៥៥ លើក

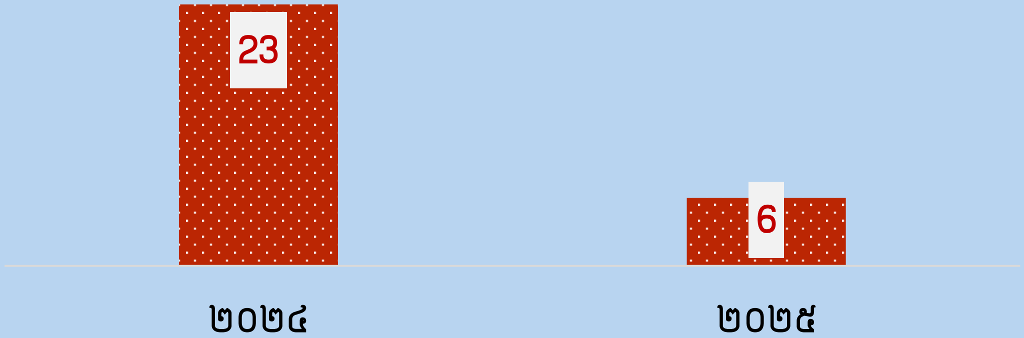


ការផ្សព្វផ្សាយស្តីពីការទប់ស្កាត់ការប្រើប្រាស់ពលកម្មកុមារ

កើនសរុប ១៣៥ លើក



ការបណ្តុះបណ្តាលស្តីពីការទប់ស្កាត់ការប្រើប្រាស់ពលកម្មកុមារ



ប្រភព៖ នាយកដ្ឋានការងារកុមារ

សមាសភាពក្រុមអធិការកិច្ចការងារ ជាមួយកាបូបដាក់ឯកសារច្បាប់ និងសម្ភារៈបច្ចេកទេសសម្រាប់ចុះអធិការកិច្ចការងារ

សមាសភាព ៥រូប រួមមាន៖ អធិការការងារក្រសួង, មន្ទីរ, ការងារកុមារ, ពេទ្យការងារ, ប.ស.ស.

បានពង្រឹងសមត្ថភាពវិជ្ជាជីវៈ និងបំពាក់សម្ភារៈ បរិក្ខារ សម្រាប់ចុះអធិការកិច្ចការងារ

បានពង្រឹងសមត្ថភាពអធិការពេទ្យការងារ និងបំពាក់ឧបករណ៍ សម្ភារៈ សម្រាប់ចុះអធិការកិច្ចការងារ ផ្នែកសុវត្ថិភាពនិងសុខភាពការងារ (OSH)

ឧបករណ៍ សម្ភារៈ សម្រាប់ អធិការកិច្ចការងារ ផ្នែកសុវត្ថិភាពនិង សុខភាពការងារ (OSH)

ឧបករណ៍ សម្ភារៈ សម្រាប់ចុះអង្កេតគ្រោះថ្នាក់ការងារនៅតាមសហគ្រាស ក្រុមហ៊ុន រោងចក្រ

ឧបករណ៍វាស់ និងកំណត់ឧស្ម័នគ្រោះថ្នាក់ដែលសាយភាយចេញពីដំណើរការផលិតកម្មរោងចក្រ

ឧបករណ៍វាស់កម្រិតឧស្ម័នក្នុងខ្យល់

ឧបករណ៍ T363S Digital Anemometer វាស់ល្បឿនខ្យល់ និងសីតុណ្ហភាព

ឧបករណ៍ Multi-Function Environment 4-in-1 វាស់ល្បឿនខ្យល់ និងសីតុណ្ហភាព

ឧបករណ៍វាស់កម្រិតសំឡេងរំខាន

ឧបករណ៍ Air-Quality Meter ត្រួតពិនិត្យលើកម្រិតគុណភាពខ្យល់ សីតុណ្ហភាព និងឧស្ម័នដែលមានគ្រោះថ្នាក់

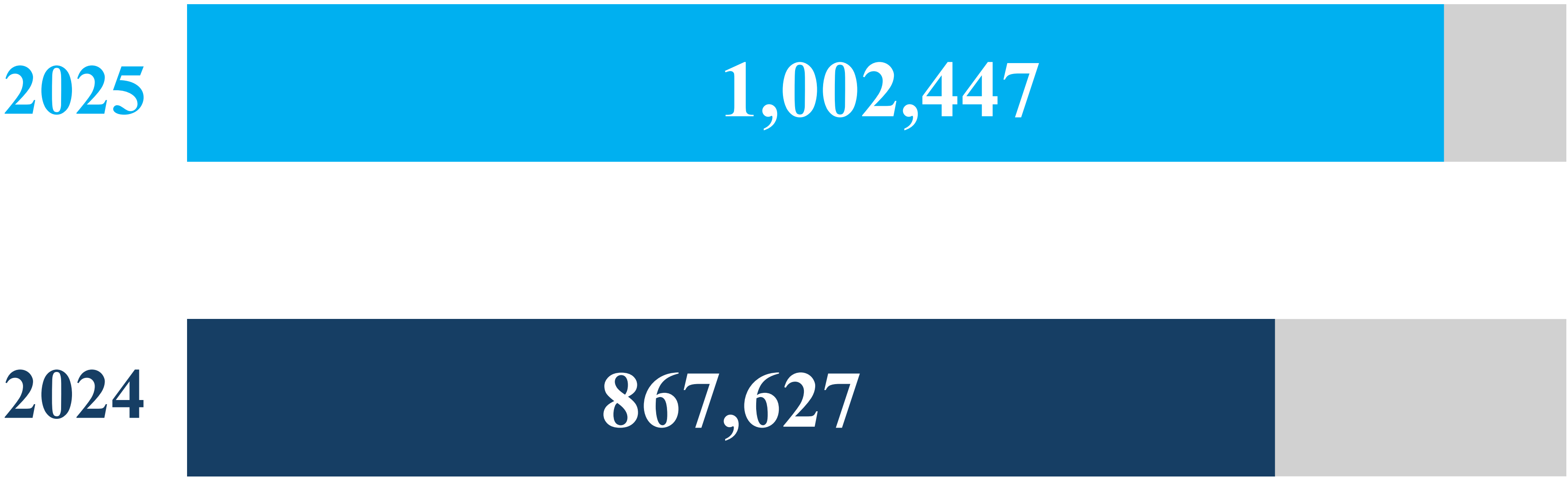
ឧបករណ៍វាស់កម្រិតពន្លឺ

ឧបករណ៍វាស់កម្រិតទទួលរងនូវសំឡេងបំពាក់លើបុគ្គល

ប្រភព៖ នាយកដ្ឋានពេទ្យការងារ

ការផ្តល់សេវាសាធារណៈក្នុងការពិនិត្យកាយសម្បទា

កើនឡើង ▲ **134 820** នាក់

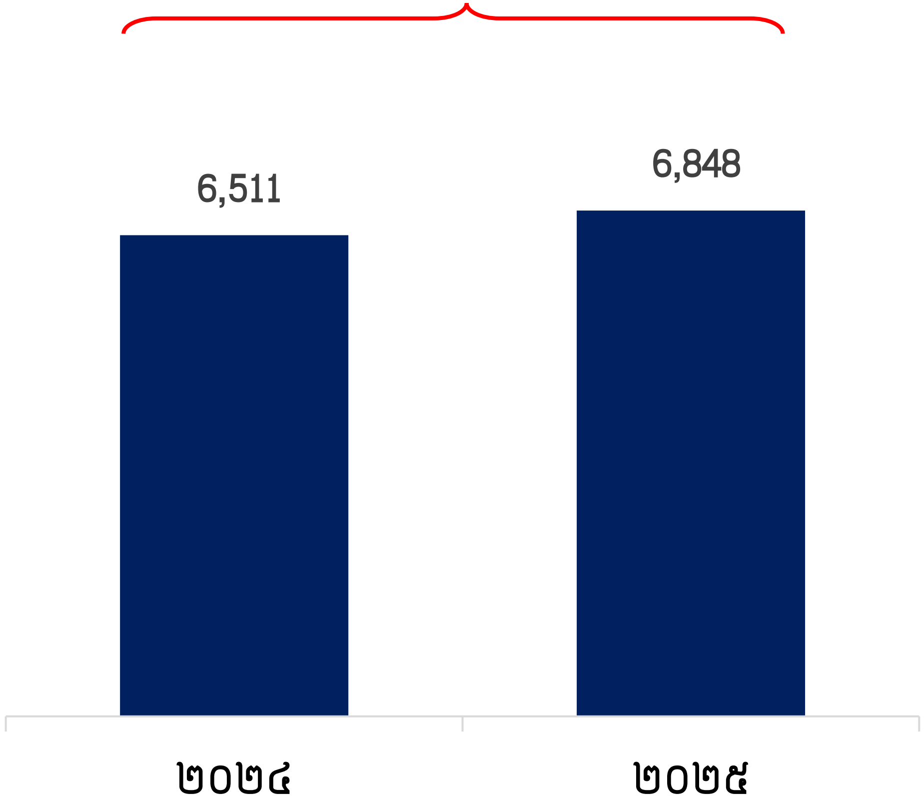


៤. ការពង្រឹងសុខដុមនីយកម្មទំនាក់ទំនងវិជ្ជាជីវៈ

ទន្ទឹមនេះ សិទ្ធិសេរីភាពអង្គការវិជ្ជាជីវៈត្រូវបានលើកកម្ពស់ ដែលឆ្លុះបញ្ចាំងតាមរយៈ កំណើនជាបន្តបន្ទាប់ នៃការចុះបញ្ជីរបស់អង្គការវិជ្ជាជីវៈ បន្ទាប់ពីប្រកាសឱ្យអនុវត្តច្បាប់ស្តីពីសហជីព

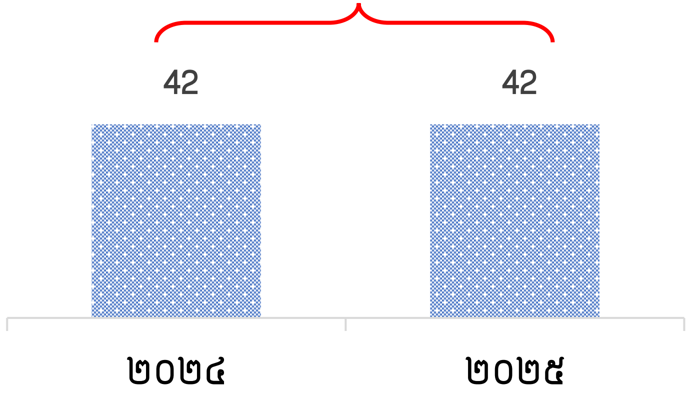
អង្គការវិជ្ជាជីវៈសរុបដែលបានចុះបញ្ជី

កើនសរុប ៣៣៧



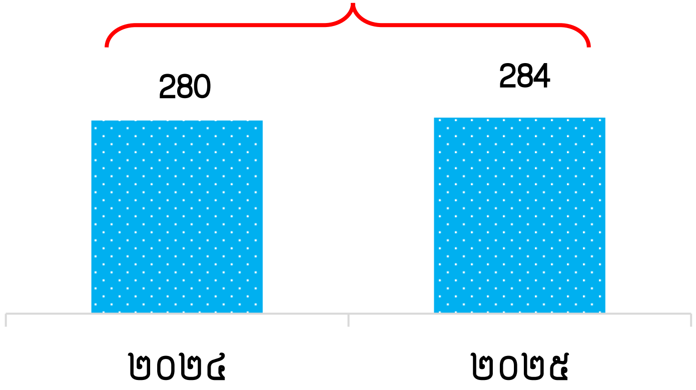
សហភាពសហជីព

កើនសរុប ០



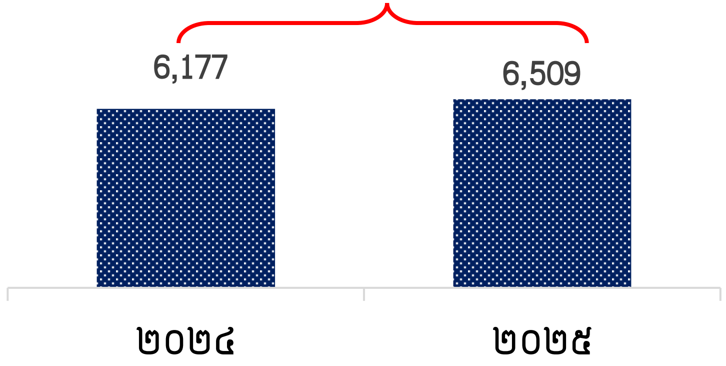
សហព័ន្ធសហជីព

កើនសរុប ៤



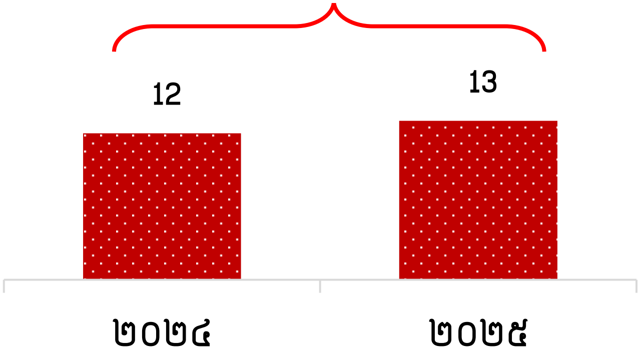
សហជីពមូលដ្ឋាន

កើនសរុប ៣៣២



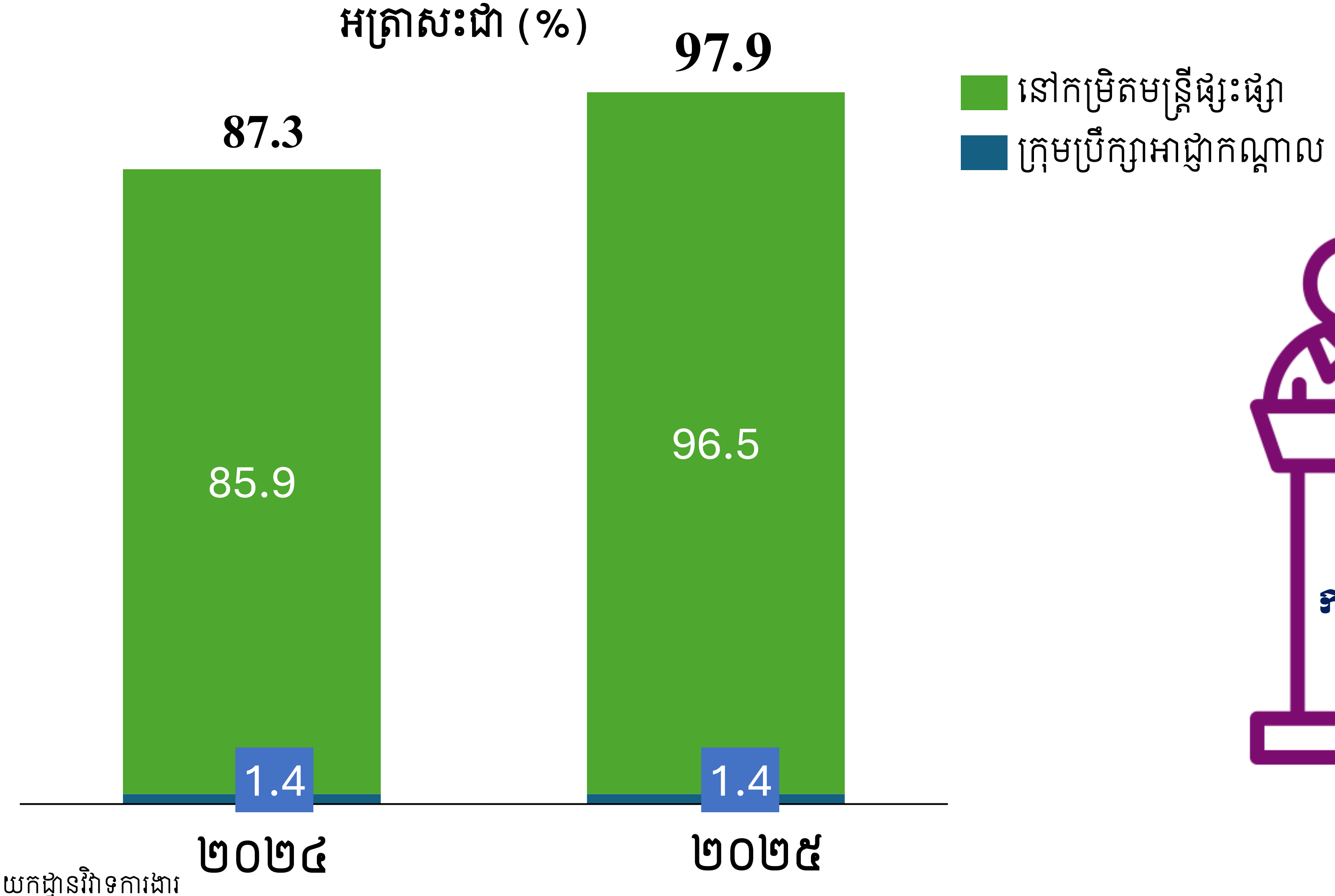
សមាគមនិយោជក

កើនសរុប ១



ការដោះស្រាយវិវាទការងារ

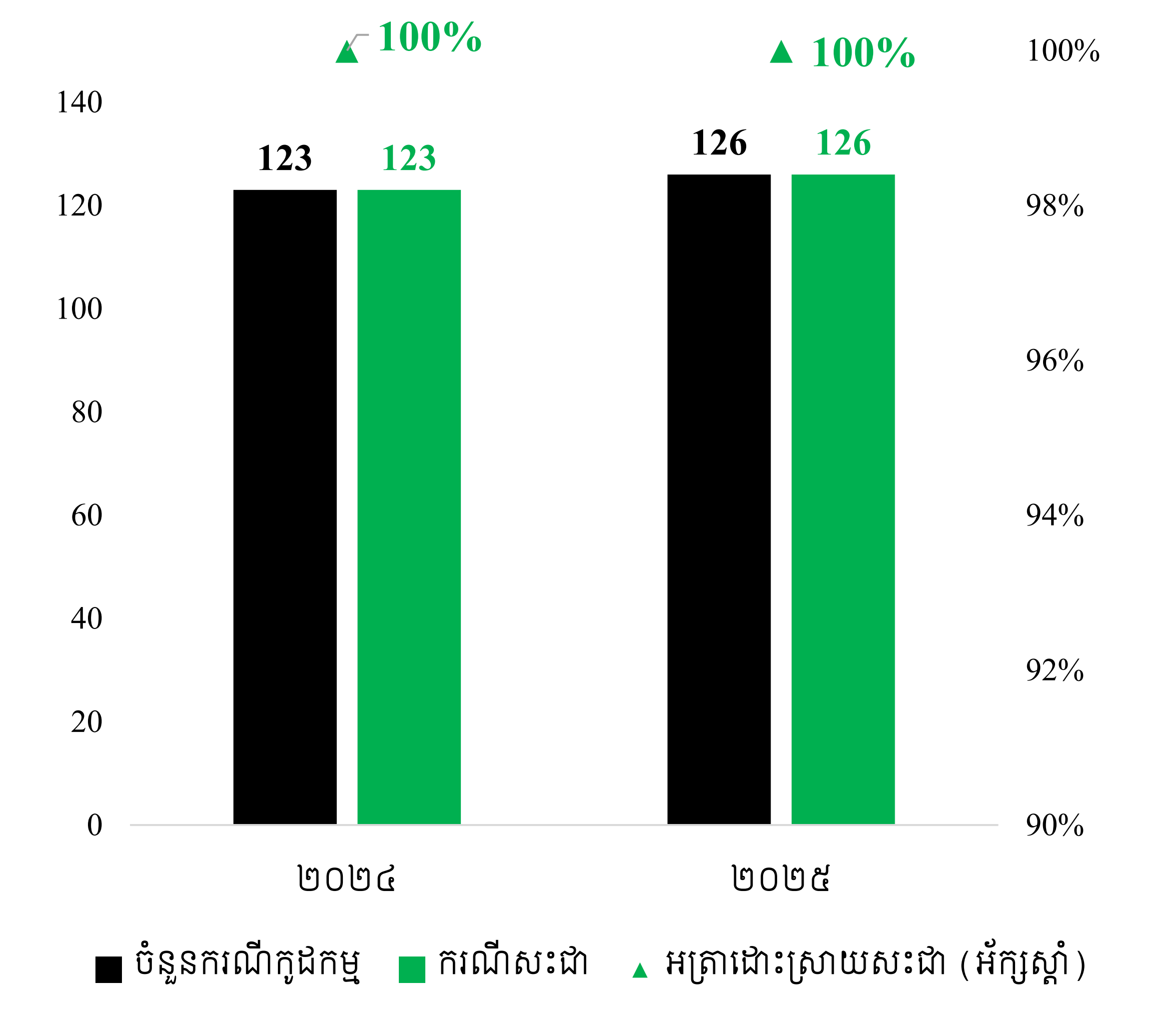
អត្រាសះជានៃការដោះស្រាយវិវាទការងារក្រៅប្រព័ន្ធតុលាការ



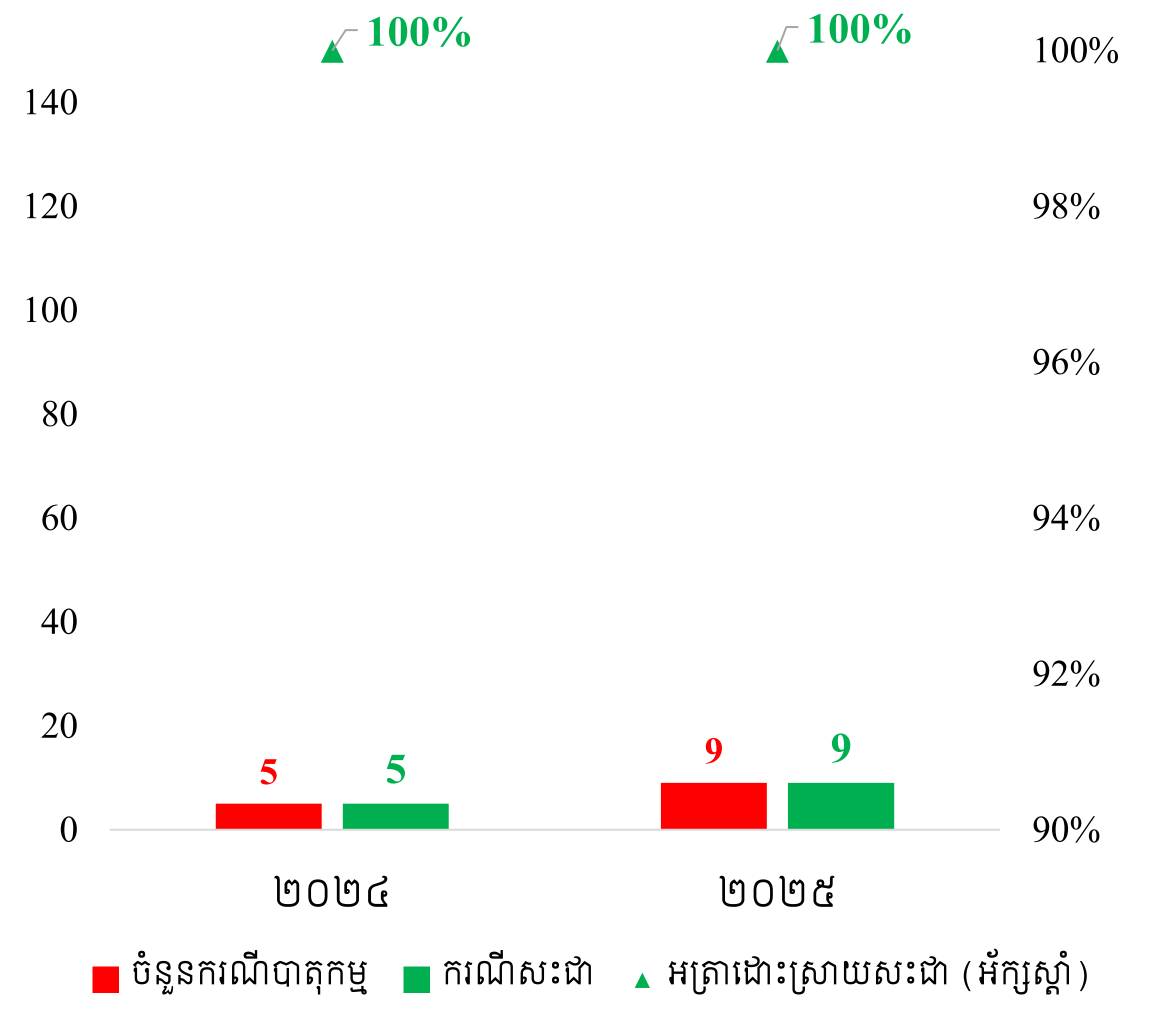
ប្រភព៖ នាយកដ្ឋានវិវាទការងារ

ការដោះស្រាយកូដកម្ម និងបាតុកម្ម

ចំនួនករណីកូដកម្ម និងអត្រាដោះស្រាយសះជា



ចំនួនករណីបាតុកម្ម និងអត្រាដោះស្រាយសះជា



សមាសភាពមន្ត្រីចុះដោះស្រាយវិវាទការងារ

មន្ត្រីនៃនាយកដ្ឋានវិវាទការងារ, អធិការការងារ, មន្ត្រីនៃមន្ទីរ ក.ប. និងមន្ត្រីនៃអគ្គលេខាធិការដ្ឋានគណៈកម្មការ
សម្រាប់ដោះស្រាយបញ្ហាកូដកម្ម បាតុកម្មនៅតាមគ្រប់មុខសញ្ញា

សមាសភាពមន្ត្រីចុះដោះស្រាយវិវាទការងារ ជាមួយកាបូបដាក់ឯកសារ និងឯកសារពាក់ព័ន្ធ

(ច្បាប់ស្ដីពីការងារ, ច្បាប់ស្ដីពីសហជីព, ក្រមសីលធម៌, កម្រងបទដ្ឋានគតិយុត្ត, ប្រវត្តិក្រុមហ៊ុន)

L.SOPHEAK
L.INSPECTOR

Mini AI
Title/Department

Mini AI
Title/Department

៥. ការកំណត់ប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមា និងអត្ថប្រយោជន៍ផ្សេងៗ

ការកំណត់ប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមា

ប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមាឆ្នាំ២០២៦

២១០ ដុល្លារអាមេរិក/ខែ
កម្មករនិយោជិតពេញសិទ្ធិ

២០៨ ដុល្លារអាមេរិក/ខែ
កម្មករនិយោជិតសាកល្បង

២២៧ ដល់ ២៣៨ ដុល្លារអាមេរិក/ខែ
ប្រាក់ឈ្នួលទាបបំផុត
(បូកទាំងអត្ថប្រយោជន៍ផ្សេងៗ)

លក្ខណវិនិច្ឆ័យក្នុងការកំណត់

លក្ខណវិនិច្ឆ័យបែបសេដ្ឋកិច្ច

- ផលិតភាព
- ភាពប្រកួតប្រជែងរបស់ប្រទេស
- ស្ថានភាពទីផ្សារការងារ
- កម្រិតចំណេញរបស់វិស័យ

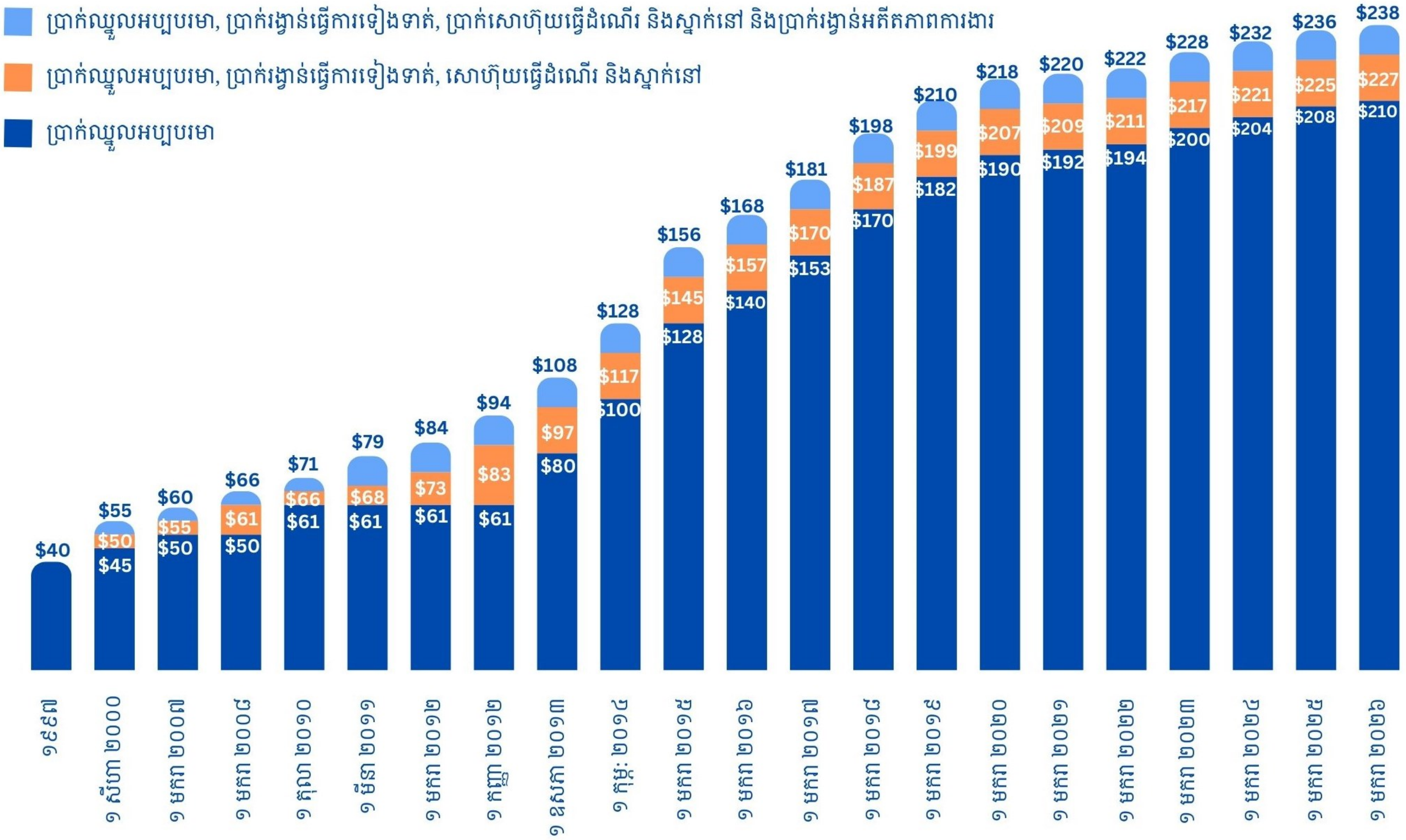
លក្ខណវិនិច្ឆ័យបែបសង្គម

- ស្ថានភាពគ្រួសារ
- អត្រាអតិផរណា
- ការចំណាយក្នុងការរស់នៅ

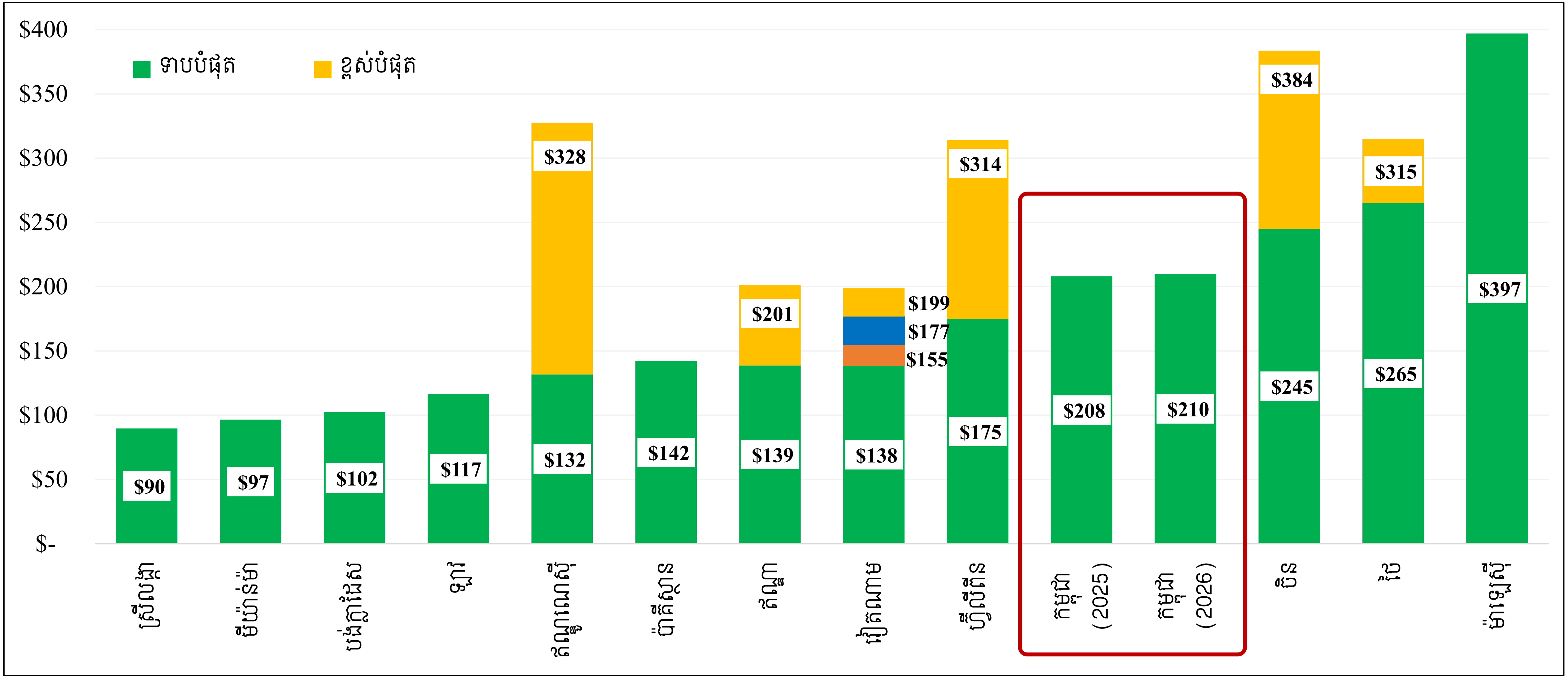
សមាសភាពចូលរួមកំណត់ប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមា

- តំណាងភាគីកម្មករនិយោជិត
- តំណាងភាគីនិយោជក
- តំណាងភាគីរាជរដ្ឋាភិបាល

ការវិវត្តនៃប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមារបស់កម្ពុជាពីឆ្នាំ ១៩៩៧ ដល់ ២០២៦



ប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមារបស់ប្រទេសកម្ពុជា ធៀបនឹងបណ្ដាប្រទេសមួយចំនួន ក្នុងឆ្នាំ២០២៥



សម្គាល់៖ ប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមានៃប្រទេសមួយចំនួនត្រូវបានគិតជារូបិយវត្ថុក្នុងស្រុក នៃប្រទេសរៀងៗខ្លួន។ ដូច្នេះ អត្រាប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមាគិតជាដុល្លារអាមេរិក អាចប្រែប្រួលពីមួយខែទៅមួយខែ អាស្រ័យលើគោលនយោបាយរូបិយវត្ថុនៃប្រទេសទាំងនោះ។
ប្រភព៖ ការចងក្រងរបស់ក្រសួងការងារ និងបណ្ដុះបណ្ដាលវិជ្ជាជីវៈ ដោយផ្អែកលើស្ថិតិជាតិ, អត្រាប្ដូរប្រាក់គឺជាអត្រាប្ដូរប្រាក់មធ្យមប្រចាំថ្ងៃនៃឆ្នាំ២០២៥ ទាញចេញពីធនាគារកណ្ដាលនៃប្រទេសនីមួយៗ។

ដាក់ឱ្យអនុវត្តការប្រកួត និងជ្រើសរើសសហគ្រាសដើម្បីទទួលពានរង្វាន់
«សហគ្រាសមួយជាសហគមន៍សុខសាន្តមួយ ប្រចាំឆ្នាំ២០២៥»

ក្រសួងបានជ្រើសរើស និងប្រគល់ពានរង្វាន់ជាលើកដំបូងដល់សហគ្រាស **ចំនួន ៣៦** ក្នុងនោះ

ពានមាសចំនួន **២២ សហគ្រាស**, ពានប្រាក់ចំនួន **៥ សហគ្រាស**, ពានសំរឹទ្ធចំនួន **៩ សហគ្រាស**

ការរៀបចំឱ្យមានទារកដ្ឋាន ឬផ្តល់ជាប្រាក់ឧបត្ថម្ភ

ការរៀបចំឱ្យមានទារកដ្ឋាន	ឧបត្ថម្ភដល់កម្មការិនី ដែលមានកូនរហូតដល់កូនមានអាយុ ២ឆ្នាំ

ជំរុញការកែលម្អកន្លែងហូបបាយ ឬអាហារដ្ឋាននៅតាមសហគ្រាស ក្រុមហ៊ុន រោងចក្រ ដែលកំពុងដំណើរការឱ្យបានសមរម្យសម្រាប់កម្មករនិយោជិត

កន្លែងហូបបាយ ឬអាហារដ្ឋាននៅតាមសហគ្រាស ក្រុមហ៊ុន រោងចក្រ

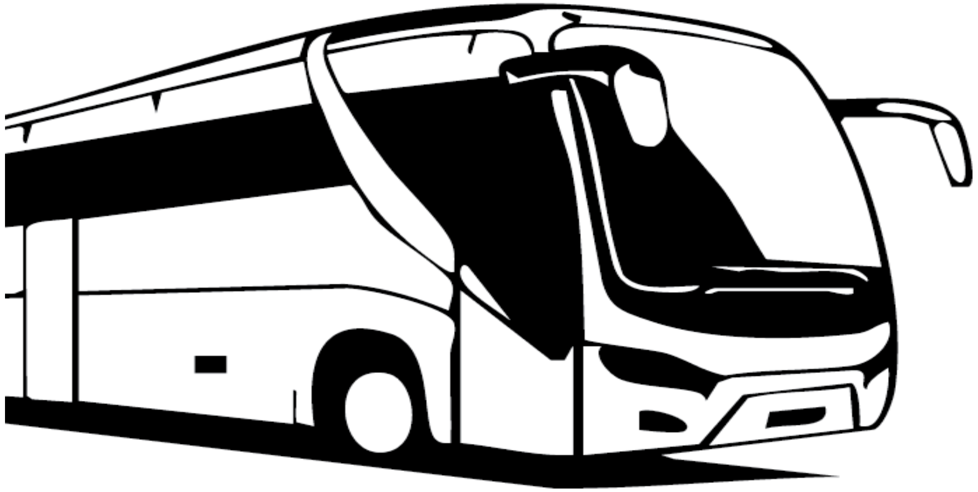
១ ៤៧៩ សហគ្រាស

ជំរុញការកែលម្អ

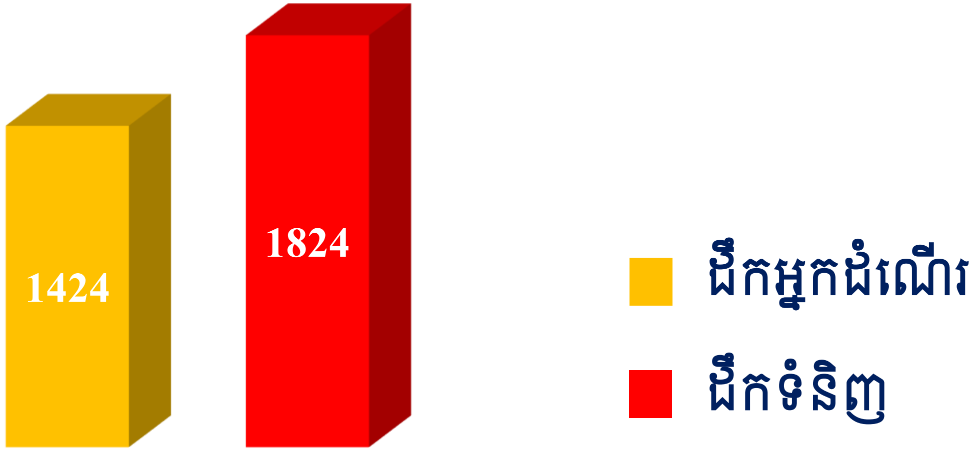
២២ សហគ្រាស

បង្កើតថ្មី

កំពុងសិក្សារៀបចំផ្លាស់ប្តូររថយន្តដឹកជញ្ជូនកម្មករនិយោជិត

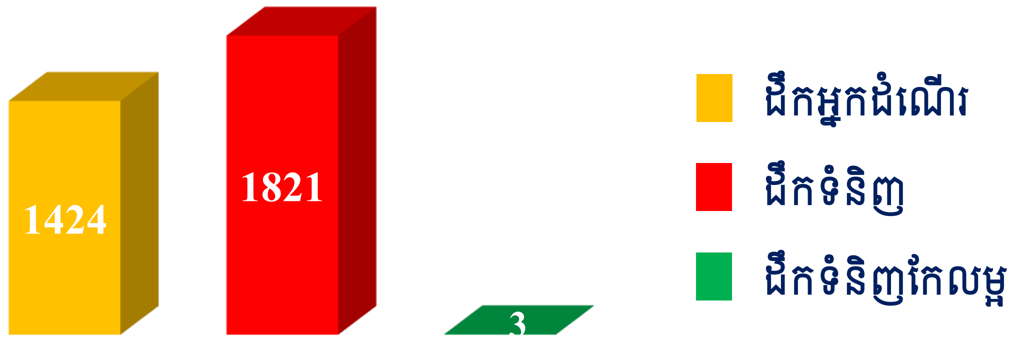


រថយន្តដឹកជញ្ជូនកម្មករនិយោជិតក្នុងឆ្នាំ២០២៥ មានចំនួន ៣ ២៤៨គ្រឿង



រថយន្តគំរូដែលត្រូវបានកែលម្អឱ្យមានកៅអីអង្គុយ និងដំបូលសមរម្យ

ប្រភេទរថយន្តដឹកជញ្ជូនកម្មករនិយោជិត



ពិធី "ប្រកាសដាក់ឱ្យអនុវត្តសាកល្បងលើការកែលម្អរថយន្តដឹកជញ្ជូនកម្មករនិយោជិតឱ្យកាន់តែមានផាសុកភាព និងសុវត្ថិភាព និងត្រួតពិនិត្យលក្ខណៈបច្ចេកទេសរថយន្តដឹកជញ្ជូនកម្មករនិយោជិត" នាព្រឹកថ្ងៃទី១០ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០២៥ នៅតំបន់សេដ្ឋកិច្ចពិសេស មេនហាតធេន ក្រុងបាវិត ខេត្តស្វាយរៀង។

ជំរុញការកែលម្អមធ្យោបាយដឹកជញ្ជូនកម្មករនិយោជិតឱ្យមានកៅអីអង្គុយ និងដំបូលសមរម្យ

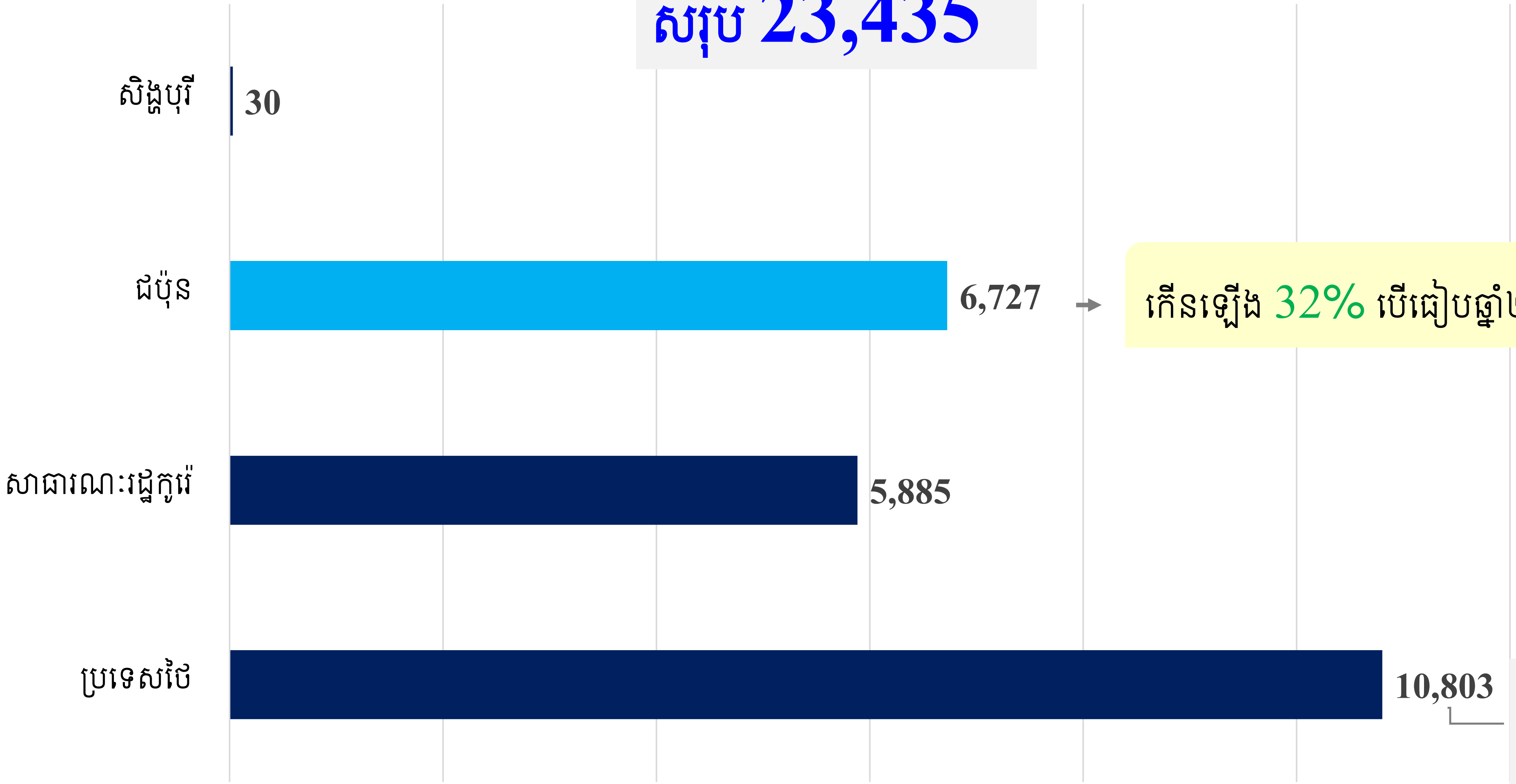
២០២៥

២០២៦

៦. ការគ្រប់គ្រងទេសន្តរប្រវេសន៍ការងារប្រកបដោយសុវត្ថិភាព

ការផ្តល់ឱកាសការងារក្រៅប្រទេសជូនពលរដ្ឋខ្មែរក្នុងឆ្នាំ២០២៥

សរុប 23,435



កើនឡើង 32% បើធៀបឆ្នាំ២០២៤ (5,093)

មុនមានការប៉ះទង្គិចតាមព្រំដែន

ក្នុងឆ្នាំ២០២៥ ជនទេសន្តរប្រវេសន៍ការងារខ្មែរ កំពុងស្នាក់នៅ និងធ្វើការនៅក្រៅប្រទេសមាន ប្រមាណ ៤៣,៣៦ម៉ឺននាក់ និងបានបញ្ជូនប្រាក់បញ្ញើមកប្រទេសវិញប្រមាណ ១,៨៦ ប៊ីលានដុល្លារអាមេរិក

ជនទេសន្តរប្រវេសន៍ការងារខ្មែរតាមប្រទេសក្នុងឆ្នាំ២០២៥

៤៣,៣៦ ម៉ឺននាក់

១,៨៦ ប៊ីលានដុល្លារអាមេរិក

ប្រាក់បញ្ញើបញ្ជូន
មកប្រទេសវិញ

ព្រះរាជាណាចក្រថៃ
៣៤៥ ២១២នាក់

សាធារណរដ្ឋកូរ៉េ
៤៤ ៥៩១នាក់

ម៉ាឡេស៊ី
២១ ៩៤៨នាក់

ជប៉ុន
២១ ៥៩៥នាក់

សិង្ហបុរី
២០៣នាក់

ហុងកុង
៣៦នាក់

អារ៉ាប់ប៊ីសាអូឌីត
៩នាក់

អ៊ីស្រាអែល
៣៧នាក់

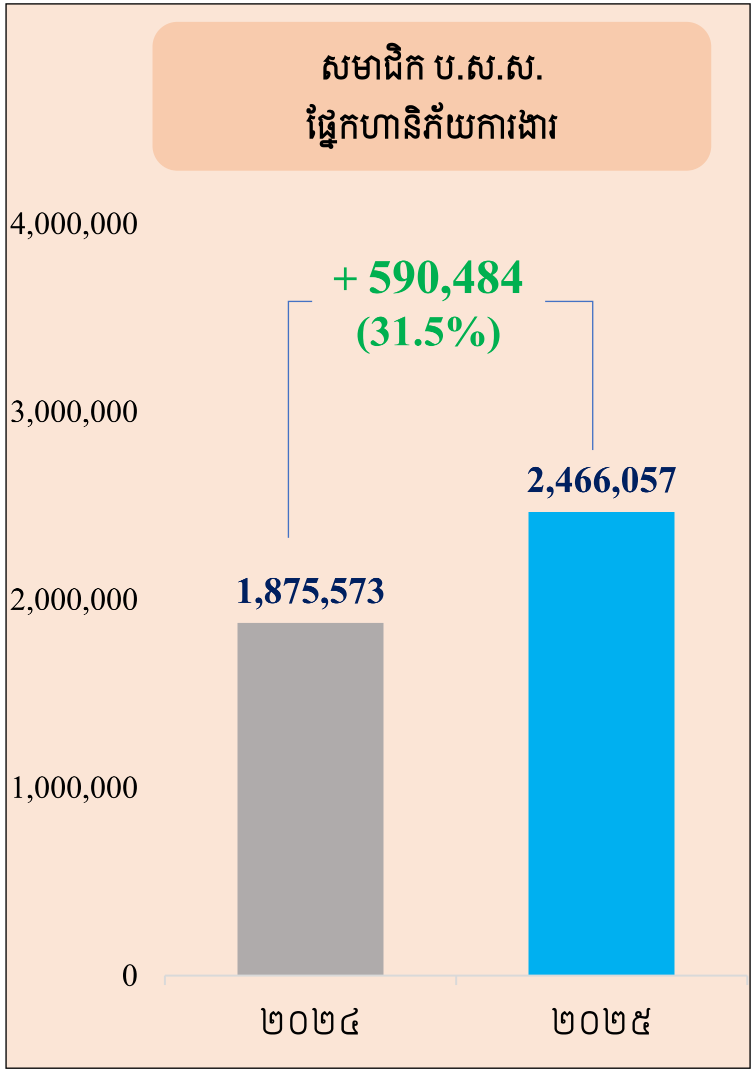
៧. ការពង្រីកវិសាលភាពគ្រប់ដណ្ដប់របបសន្តិសុខសង្គម

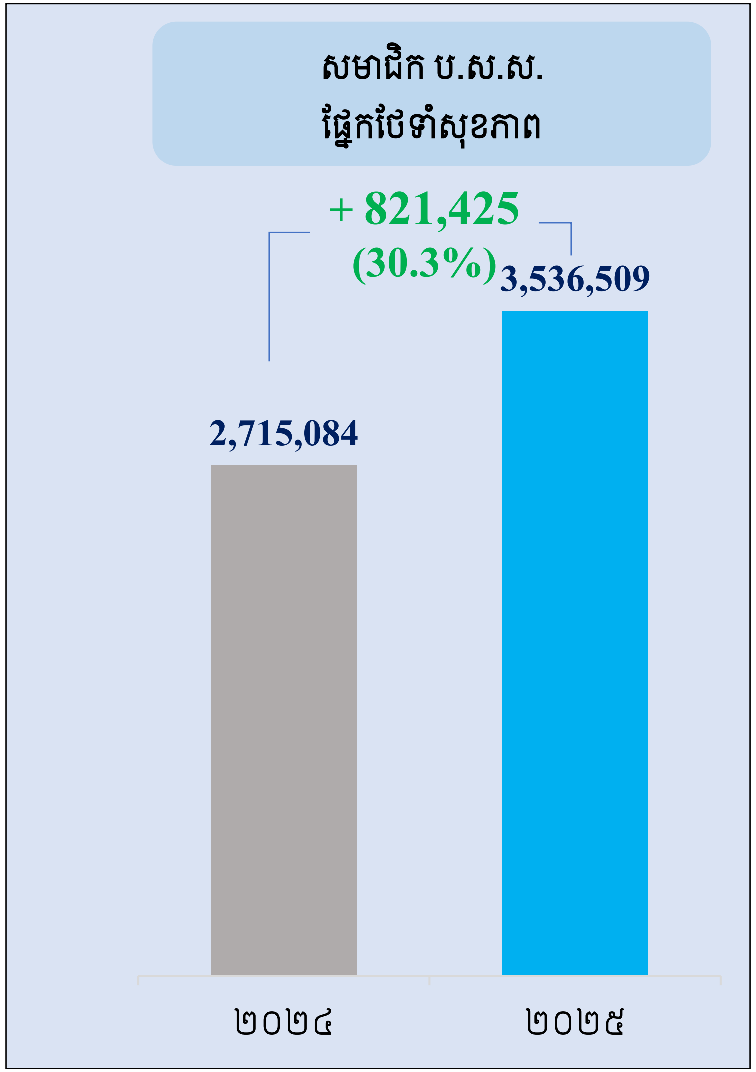
សមាជិក ប.ស.ស. ផ្នែកថែទាំសុខភាពតាមរបបភាគទាន ដោយស្ម័គ្រចិត្ត សម្រាប់បុគ្គលស្វ័យនិយោជន៍ និងអ្នកក្នុងបន្ទុក

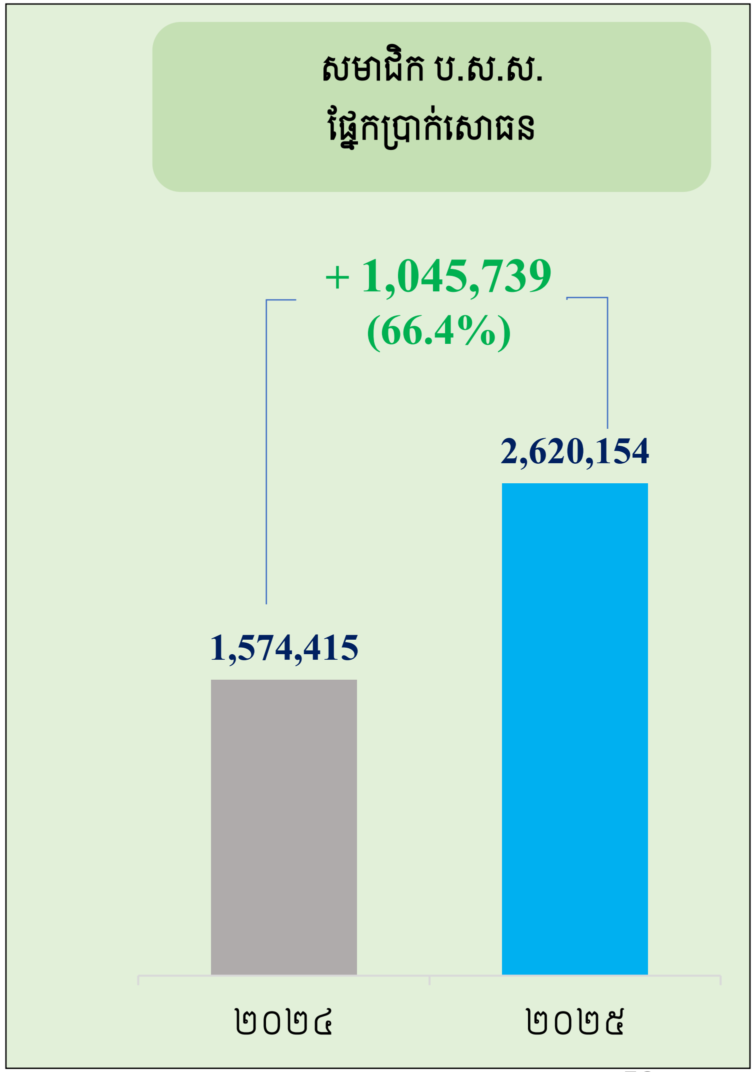
សមាជិក តាមរបបភាគទានដោយស្ម័គ្រចិត្ត សរុប ចំនួន **៨៥៩ ៧២៦ នាក់** (ស្រី ៥១៥ ៥១៣ នាក់)

សមាជិកចុះបញ្ជិកាថ្មី ក្នុងឆ្នាំ២០២៥ ចំនួន **៣២៥ ៦៩០ នាក់** (ស្រី ១៩៣ ៧៧៤នាក់)

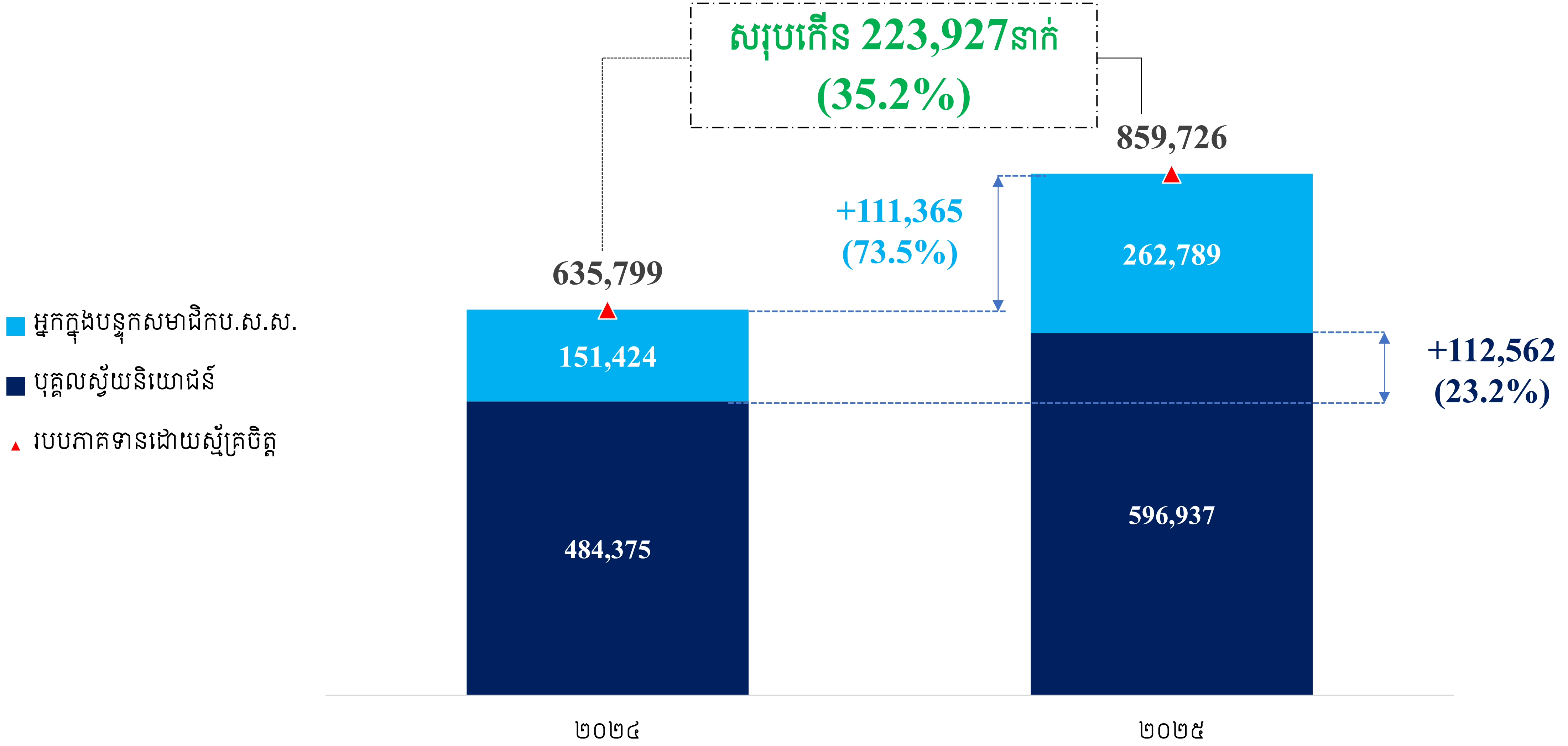
សមាជិក ប.ស.ស. បានបន្តកើនឡើងជាលំដាប់ដល់ចំនួនជាង ៣,៥លាននាក់





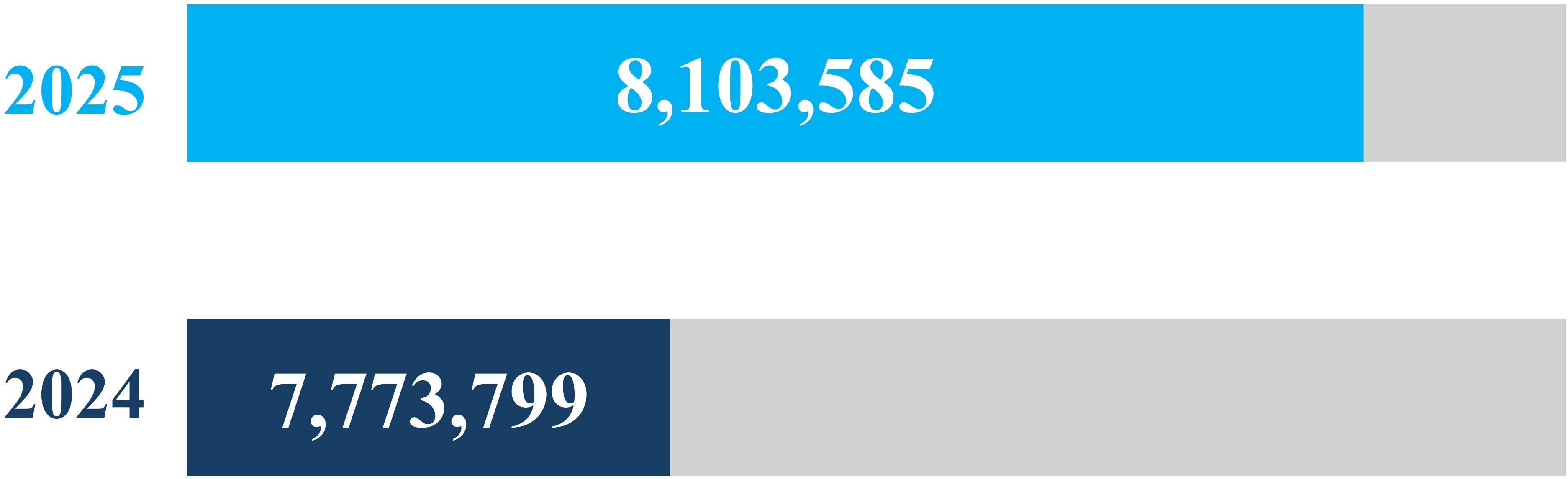


របបភាគទានដោយស្ម័គ្រចិត្ត បានកើនសមាជិកសរុបជាង ២២ម៉ឺននាក់ ក្នុងនោះសមាជិក ប.ស.ស. ដែលជាបុគ្គលស្វ័យនិយោជន៍ កើនជាង ១១ម៉ឺននាក់ និងអ្នកក្នុងបន្ទុកសមាជិក ប.ស.ស. កើនជាង ១១ម៉ឺននាក់



សមាជិក ប.ស.ស. ចូលប្រើប្រាស់សេវាមូលដ្ឋានសុខាភិបាលដៃគូ

កើនឡើង ▲ 329,786 ដង



កម្មវិធីផ្តល់ប្រាក់ឧបត្ថម្ភរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលសម្រាប់សមាជិក ប.ស.ស. ជាស្ត្រីមានផ្ទៃពោះ និងកុមារអាយុក្រោម ២ (ពីរ) ឆ្នាំ

ម្តាយ (នាក់)

696,751

កូន (នាក់)

732,123

ប្រាក់ឧបត្ថម្ភ (លានរៀល)

409,964.16

មុខងារបញ្ជរស្វ័យសេវារបស់ ប.ស.ស.

កំណត់អត្តសញ្ញាណសមាជិក ប.ស.ស. និងបោះពុម្ពលិខិតបញ្ជាក់
សុពលភាពបណ្ណសមាជិក ប.ស.ស. (Patient Form) មុនចូលប្រើប្រាស់
សេវាសុខាភិបាល នៅតាមមូលដ្ឋានសុខាភិបាលដៃគូ

បន្ថយបន្ទុករដ្ឋបាលលើការបញ្ចូលទិន្នន័យច្រើនដង ដោយការថ្លក់
ទិន្នន័យជាមួយមូលដ្ឋានសុខាភិបាលដៃគូ

ផ្តល់សិទ្ធិពេញលេញក្នុងការប្រើប្រាស់សេវាសុខាភិបាល
ទៅក្នុងដៃសមាជិក ប.ស.ស.

គម្រោងនាពេលអនាគត៖ ថ្លក់ទិន្នន័យពេញលេញជាមួយមូលដ្ឋានសុខាភិបាលដៃគូ ដើម្បីឈានដល់ការស្នើសុំទូទាត់តាមអនឡាញពេញលេញ
ដោយស្វ័យប្រវត្តិ (មិនបាច់បញ្ចូលទិន្នន័យសារឡើងវិញដូចសព្វថ្ងៃ) និងតាមពេលវេលាជាក់ស្តែង (Real Time) ដោយមិនប្រើប្រាស់ក្រដាស

អត្ថប្រយោជន៍បញ្ជរស្វ័យសេវារបស់ ប.ស.ស.

កាត់បន្ថយបន្ទុករដ្ឋបាលនិងបុគ្គលិកនៅមូលដ្ឋានសុខាភិបាល

ចំណេញពេលវេលា

សិទ្ធិប្រើប្រាស់សេវាសុខាភិបាលពេញលេញទៅក្នុងដៃសមាជិក ប.ស.ស.

ទីតាំងដាក់ឱ្យប្រើប្រាស់បញ្ជរស្វ័យសេវារបស់ ប.ស.ស. នៅតាមមន្ទីរពេទ្យជាតិ ចំនួន១០ ស្មើនឹង២០គ្រឿង

- ❑ មន្ទីរពេទ្យមិត្តភាពកម្ពុជា-ចិនព្រះកុសុមៈ ចំនួន៤គ្រឿង
- ❑ មជ្ឈមណ្ឌលជាតិគាំពារកំចាត់រោគរបេង និងហង់សិន ចំនួន១គ្រឿង
- ❑ មន្ទីរពេទ្យជាតិ តេជោសន្តិភាព ចំនួន៤គ្រឿង
- ❑ មជ្ឈមណ្ឌលជាតិគាំពារមាតា និងទារក ចំនួន១គ្រឿង
- ❑ មន្ទីរពេទ្យព្រះកេតុមាលា ចំនួន១គ្រឿង
- ❑ វិទ្យាស្ថានជាតិសុខភាពសាធារណៈ ចំនួន១គ្រឿង
- ❑ មន្ទីរពេទ្យព្រះសីហនុមណ្ឌលនៃក្តីសង្ឃឹម ចំនួន២គ្រឿង
- ❑ មន្ទីរពេទ្យហ្លួងម៉ែ ចំនួន២គ្រឿង
- ❑ មន្ទីរពេទ្យកុមារជាតិ ចំនួន២គ្រឿង
- ❑ មន្ទីរពេទ្យព្រះអង្គឌួង ចំនួន២គ្រឿង។

៨. ការធ្វើបរិវត្តកម្មការអប់រំបណ្ដុះបណ្ដាលបច្ចេកទេស និងវិជ្ជាជីវៈ

គ្រឹះស្ថានធីវេត ដែលត្រូវបានបញ្ចប់ និងកំពុងសាងសង់ក្នុងឆ្នាំ២០២៥

វិទ្យាស្ថានពហុបច្ចេកទេសភូមិភាគតេជោសែនសៀមរាប
ចំនួន ១ អគារ (៥ជាន់)

វិទ្យាស្ថានពហុបច្ចេកទេសភូមិភាគតេជោសែនតាកែវ
ចំនួន ១ អគារ (៦ជាន់) និង ១ អន្តេវាសិកដ្ឋាន (៥ជាន់)

គ្រឹះស្ថានធីវេត ដែលត្រូវបានបញ្ចប់ និងកំពុងសាងសង់ក្នុងឆ្នាំ២០២៥

វិទ្យាស្ថានពហុបច្ចេកទេសខេត្តពោធិ៍សាត់
ចំនួន ១ អគារ (៥ជាន់)

វិទ្យាស្ថានពហុបច្ចេកទេសខេត្តកំពង់ឆ្នាំង
ចំនួន ១ អគារ (៥ជាន់)

វិទ្យាស្ថានជាតិពហុបច្ចេកទេសអង្គរ
ចំនួន ១ អគារ (៤ជាន់)

ការបណ្តុះបណ្តាលជំនាញបច្ចេកទេស និងវិជ្ជាជីវៈ និងការហ្វឹកហ្វឺនកូនជាង

២០,៧ម៉ឺននាក់

សិក្ខាកាម សិស្ស និស្សិត និងកម្មករនិយោជិតដែលទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាលជំនាញបច្ចេកទេស និងវិជ្ជាជីវៈ និងការហ្វឹកហ្វឺនកូនជាង

១៤,៧ម៉ឺននាក់

បណ្តុះបណ្តាលនៅគ្រឹះស្ថានក្រោមឱវាទក្រសួង

១,៦ម៉ឺននាក់

បណ្តុះបណ្តាលតាមយន្តការ SDF

៤,៤ ម៉ឺននាក់

ការហ្វឹកហ្វឺនកូនជាង

ការអនុវត្តកម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលជំនាញវិជ្ជាជីវៈ និងបច្ចេកទេស ដល់យុវជនមកពីគ្រួសារក្រីក្រ និងគ្រួសារងាយរងហានិភ័យ (១,៥លាននាក់)

សិស្សដែលទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាលក្នុងកម្មវិធី ១,៥លាននាក់

១២,៥ ម៉ឺននាក់

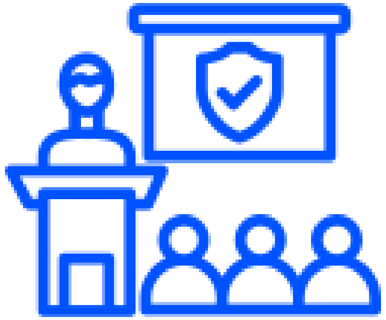
សិស្សដែលទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាលនៅតាមគ្រឹះស្ថានក្រោមឱវាទក្រសួង

១០,៩ ម៉ឺននាក់

សិស្សដែលទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាលតាមយន្តការមូលនិធិអភិវឌ្ឍន៍ជំនាញ

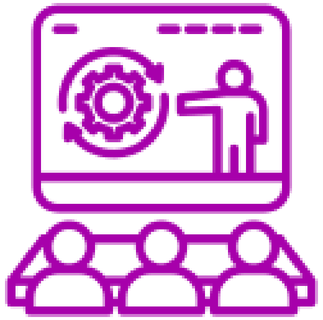
១,៦ ម៉ឺននាក់

ការធ្វើតេស្តវាយតម្លៃផ្អែកលើសមត្ថភាពទទួលស្គាល់ជំនាញពីមុន (RPL)



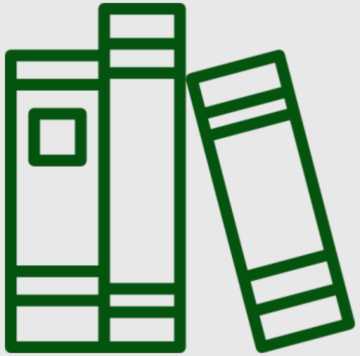
ធ្វើតេស្តវាយតម្លៃជូនបង
ប្អូនកម្មករនិយោជិតទាំងក្នុង
និងក្រៅប្រព័ន្ធ
ចំនួន ៤ ០៧៥ នាក់

ទទួលស្គាល់មជ្ឈមណ្ឌល
វាយតម្លៃសមត្ថភាព
ចំនួន ១៥
(គ្រឹះស្ថានឯកជនចំនួន ៣)



បណ្តុះបណ្តាលគ្រូ និង
អ្នកបច្ចេកទេសឱ្យក្លាយជា
អ្នកវាយតម្លៃសមត្ថភាព
ចំនួន ៥៦៤ នាក់

ការរៀបចំគុណវុឌ្ឍិ និងម៉ូឌុលសិក្សាក្នុងវិស័យអាទិភាពទាំង ១០



កញ្ចប់ស្តង់ដាបណ្តុះបណ្តាល
ចំនួន ២៥៦ គុណវុឌ្ឍិ
(គ្រប់ដណ្តប់លើ ១១៦មុខជំនាញ)

កញ្ចប់សិក្សាផ្អែកលើសមត្ថភាព
ចំនួន ៣៩៩ ម៉ូឌុល
(ស្មើនឹង ២ ៦២០មេរៀន)

ទិវាជាតិអប់រំបណ្ដុះបណ្ដាលបច្ចេកទេស និងវិជ្ជាជីវៈ លើកទី៨ ឆ្នាំ២០២៥

ក្រោមប្រធានបទ «TVET បង្កើតឱកាសការងារ សាងក្ដីសង្ឃឹមដល់យុវជន»

អ្នកចូលរួមចំនួន ៦,៦ម៉ឺននាក់

កិច្ចសហប្រតិបត្តិការក្នុងវិស័យអប់រំបណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកទេស និងវិជ្ជាជីវៈ ត្រូវបានពង្រឹង និងមានកំណើនជាបន្តបន្ទាប់ ដោយក្នុងឆ្នាំ២០២៥ បានចុះ MOU សរុប ៥០៧ (កើនចំនួន ១០៩) និងដៃគូធំនាក់ធំនង សហការ សរុប ២ ៧០១ (កើនចំនួន ៣១៦)

MOU និង ដៃគូសហការ

- ២០ — MOU ជាមួយគ្រឹះស្ថានជាតិ
- ៥០ — MOU ជាមួយគ្រឹះស្ថានអន្តរជាតិ
- ៤៣៧ — MOU ជាមួយវិស័យឯកជន
- ២ ៦៣៤ — ដៃគូក្នុងប្រទេស
- ៦៧ — ដៃគូក្រៅប្រទេស

នាំយកចំណេះដឹងនិងជំនាញវិជ្ជាជីវៈ ទៅដល់មូលដ្ឋានតាមរយៈ «កម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលជំនាញចល័ត»

ការបណ្តុះបណ្តាលដើរទៅរកសិស្ស៖ ពីតុតូចលើរ៉ឺម៉ក ទៅជាថ្នាក់រៀនធំនើបតាមរថយន្ត

ថ្នាក់បណ្តុះបណ្តាលចល័ត ឆ្នាំ២០២៥		ថ្នាក់បណ្តុះបណ្តាលចល័ត ឆ្នាំ២០២៦
	→	

ផ្លាស់ប្តូរពីការរៀនក្នុងថ្នាក់ ទៅជាការរៀនពីចម្ងាយ(កន្លែងធ្វើការ ឬគេហដ្ឋាន)

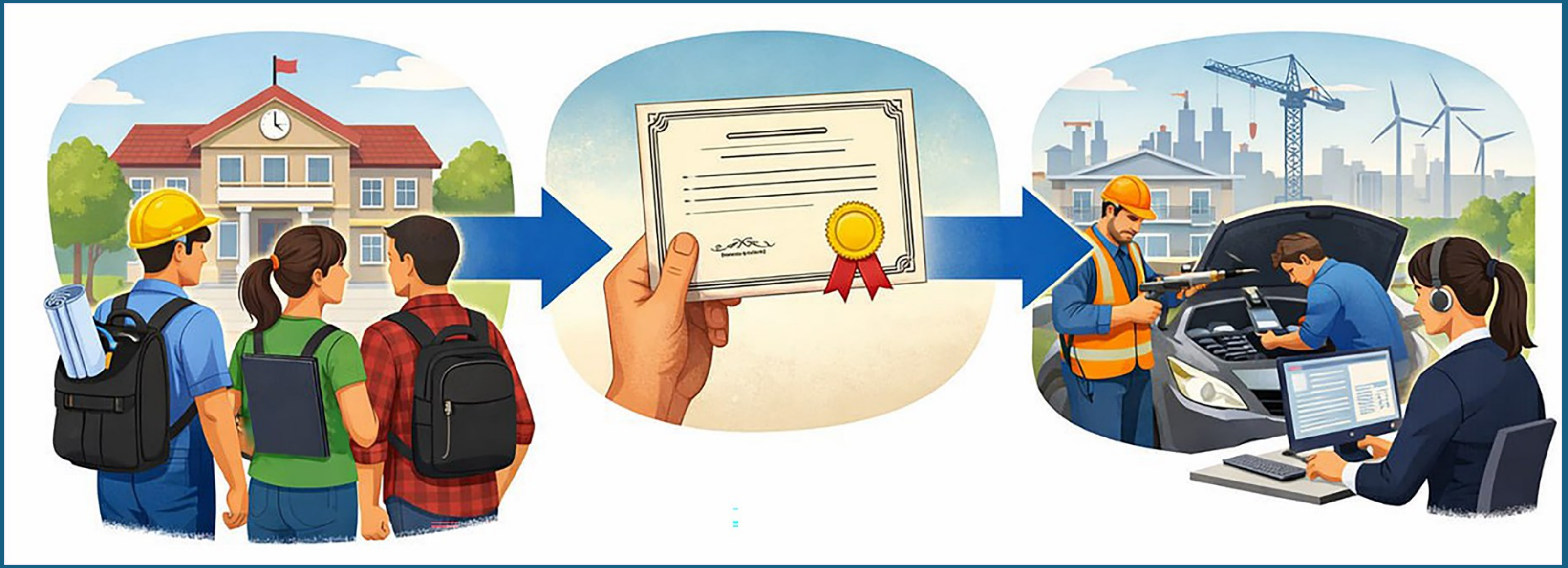
ការពិនិត្យលទ្ធភាពបំពាក់ឧបករណ៍សម្ភារៈតាមប្រភេទត្រីចក្រយានយន្ត

ទទួលការបណ្តុះបណ្តាល

បណ្តើរ ធ្វើការបណ្តើរ៖

ជំនាញក៏កើន

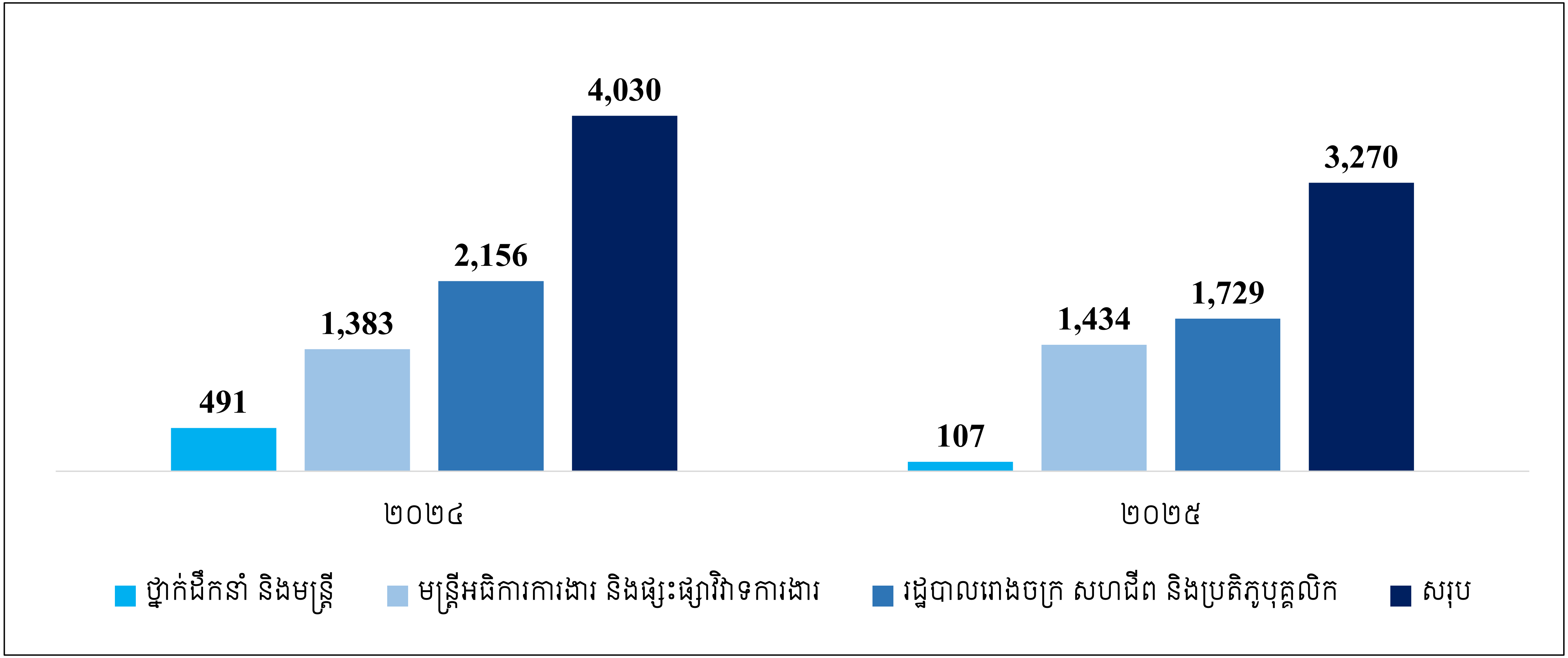
ប្រាក់ចំណូលក៏កើន



៩.ការធ្វើទំនើបកម្មស្ថាប័ន និងការផ្តល់សេវាសាធារណៈ និងសេវាគាំទ្រទូទៅ

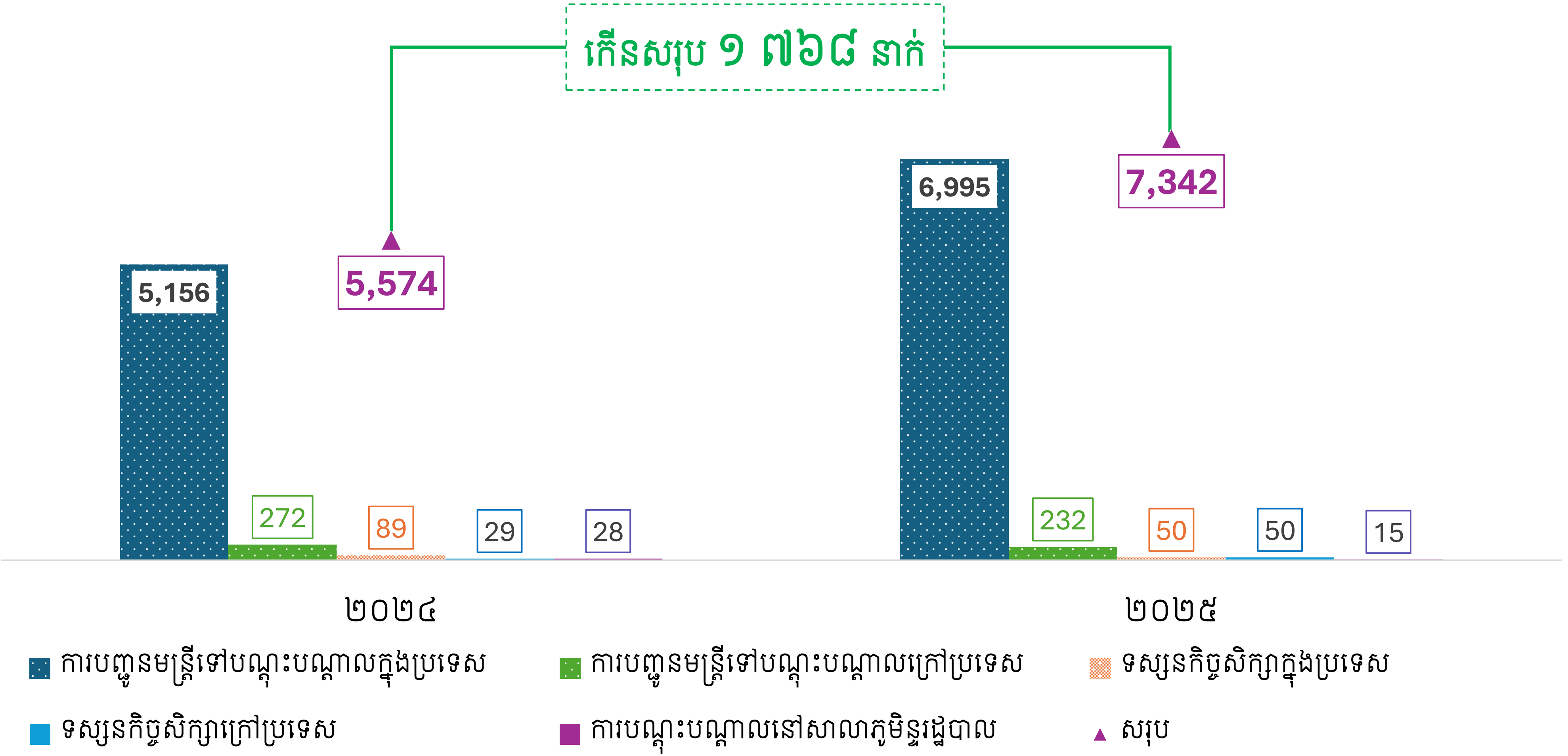
បន្ត និងពង្រឹងការអនុវត្តច្បាប់តាមរយៈការបណ្តុះបណ្តាលថ្នាក់ដឹកនាំ មន្ត្រីរាជការក្រោមឱវាទក្រសួង រដ្ឋបាលរោងចក្រ សហជីព និងប្រតិភូបុគ្គលិក ដើម្បីធានាគុណភាពដឹកនាំ និងការអនុវត្តការងារឱ្យកាន់តែប្រសើរ

ការបណ្តុះបណ្តាលអភិវឌ្ឍសមត្ថភាព



ដើម្បីផ្តល់សេវាសាធារណៈឱ្យកាន់តែប្រសើរ និងបំពេញការងារឱ្យកាន់តែមានប្រសិទ្ធភាព មន្ត្រីរាជការ ត្រូវបានបញ្ជូនចូលរួមវគ្គបណ្តុះបណ្តាល និងទស្សនកិច្ចសិក្សាទាំងក្នុង និងក្រៅប្រទេស

ស្ថិតិការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពមន្ត្រីរាជការ



បណ្ដុះបណ្ដាលមន្ត្រីឱ្យប្រើប្រាស់ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងឯកសាររដ្ឋបាល (DMS) ឱ្យកាន់តែស្ទាត់ជំនាញ

គិតត្រឹមថ្ងៃទី 25-02-2026 **ម៉ោង** 21:31:04 **នាទី**

ទិន្នន័យឯកសារចូលសរុប ៖

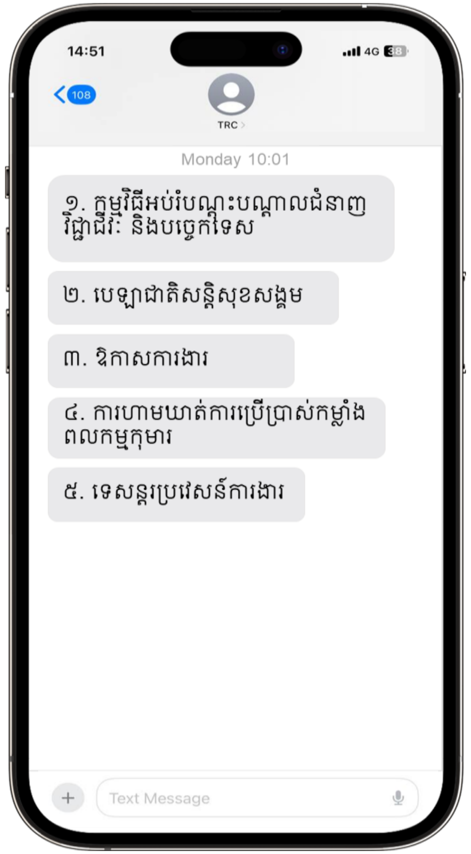
ឯកសារទូទៅ	199
ឯកសារចំឈ្មោះ	36
ឯកសារសម្ងាត់	0
ឯកសារបញ្ជូនបន្ត	34

ទិន្នន័យឯកសារឆ្លងថ្នាក់ដឹកនាំសរុប ៖

ឯកសារទូទៅ	2
ឯកសារប្រញាប់	0

ធ្វើទំនើបកម្មស្ថាប័ន និងការផ្តល់សេវាសាធារណៈនិងសេវាគាំទ្រទូទៅតាមបច្ចេកវិទ្យាឌីជីថល

សហការជាមួយ **ក្រសួងប្រៃសណីយ៍ និងទូរគមនាគមន៍**
ក្នុងការរៀបចំសារខ្លី បញ្ជូនទៅគ្រប់ទូរសព្ទ



សហការជាមួយ **ក្រសួងព័ត៌មាន**

ផ្សព្វផ្សាយជាអក្សររត់នៅតាមកម្មវិធីផ្សាយនានា
របស់ទូរទស្សន៍ជាតិកម្ពុជា

អនុវត្ត **យន្តការលើកទឹកចិត្ត**
និងទណ្ឌកម្មខាងវិន័យ

ចំពោះមន្ត្រីរាជការ ដើម្បីបង្កើន
ប្រសិទ្ធភាពការងារ

បានចុះ **អនុស្សរណៈនៃការយោគយល់គ្នា**
ក្នុងការផ្សព្វផ្សាយកម្មវិធីអប់រំបណ្តុះបណ្តាល
ជំនាញវិជ្ជាជីវៈ និងបច្ចេកទេស

ជាមួយសមាគមសិល្បៈ
និងស្ថាប័នឯកជនផ្សេងទៀត

ប្រព័ន្ធ Hotline
លេខ **១២៨៦** និង **១២៩៧**

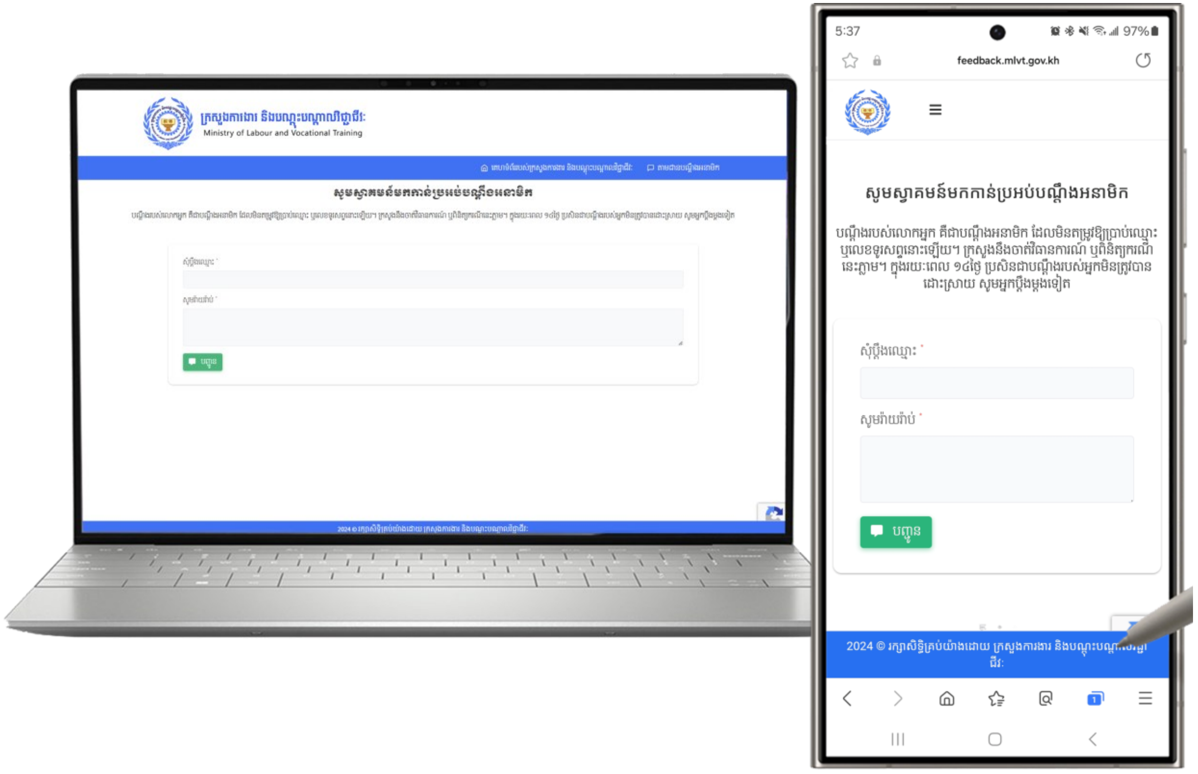
បង្ខិតការផ្តល់សេវាសាធារណៈ ឱ្យកាន់តែជិតក្រុមគោលដៅ
ដើម្បីប្រយោជន៍កម្មករនិយោជិត អ្នកស្វែងរកការងារធ្វើ និងនិយោជក

ក្រសួងបានដាក់ឱ្យប្រើប្រាស់បញ្ជរសេវាសាធារណៈចល័តចំនួន ១០០គ្រឿង
និងគ្រោងផលិតនិងដាក់ឱ្យប្រើប្រាស់ចំនួន ៩០០គ្រឿងបន្ថែមទៀត ដើម្បីផ្សព្វផ្សាយព័ត៌មានទីផ្សារការងារ
ពង្រីកសាខា ប.ស.ស. និងមជ្ឈមណ្ឌលការងារនៅផ្សារទំនើបអ៊ីអន និងទីតាំងផ្សេងទៀត

បន្តធ្វើទំនើបកម្មស្ថាប័ន និងការផ្តល់សេវាសាធារណៈ និងសេវាគាំទ្រទូទៅតាមបច្ចេកវិទ្យាឌីជីថល ដើម្បីឱ្យកាន់តែមានភាពងាយស្រួល និងងាយយល់ក្នុងការប្រើប្រាស់

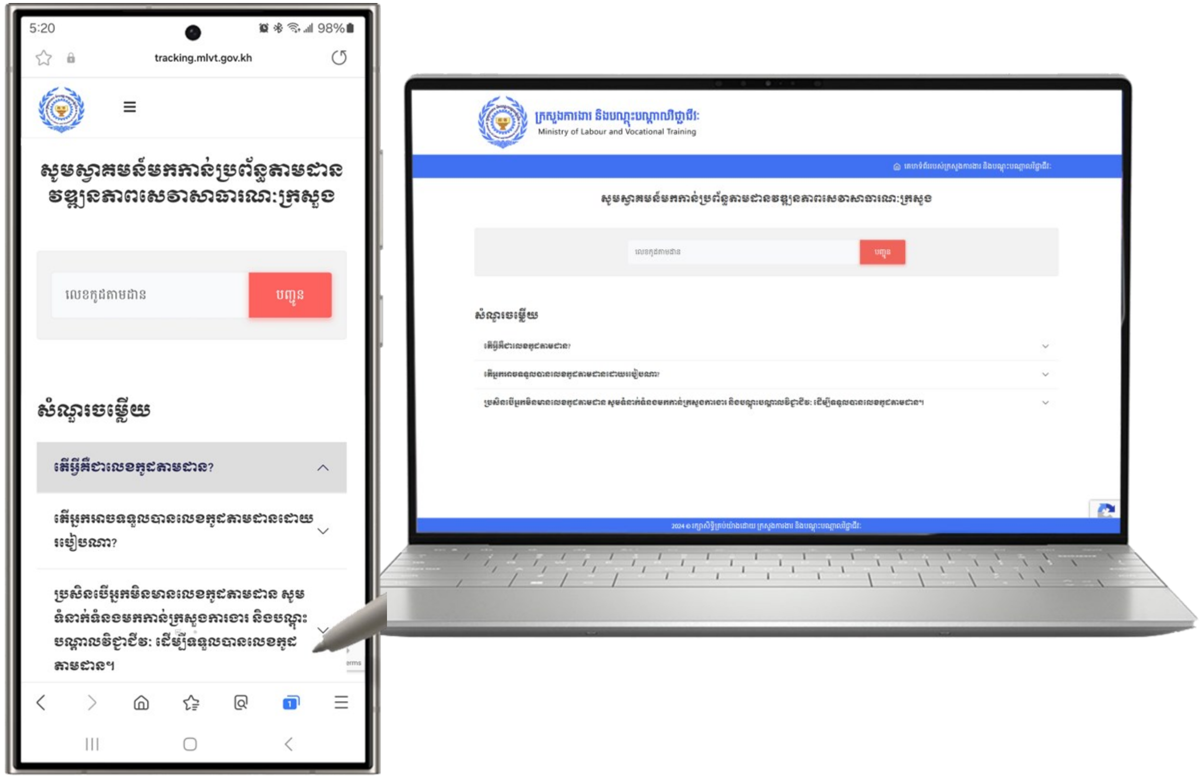
ប្រព័ន្ធទទួលបណ្តឹងអនាមិក

(feedback.mlvt.gov.kh)



ប្រព័ន្ធតាមដានវឌ្ឍនភាពសេវាសាធារណៈក្រសួង

(tracking.mlvt.gov.kh)



បន្តពង្រឹង និងពង្រីកទំនាក់ទំនងនិងកិច្ចសហប្រតិបត្តិការជាមួយដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ និងអង្គការអន្តរជាតិ

កិច្ចប្រជុំគណៈប្រឹក្សាភិបាលលើកទី១ នៃកម្មវិធីមុខរបរ និងការងារសមរម្យ សម្រាប់យុវជននៅកម្ពុជា ដំណាក់កាលទី៣ (DEY III)

កិច្ចប្រជុំក្រុមការងារបច្ចេកទេសចម្រុះទទួលបន្ទុកជំរុញការអនុវត្តផែនទីបង្ហាញផ្លូវរបស់កម្ពុជាសម្រាប់កាតាលីករសកលស្តីពីការងារសមរម្យ និងការគាំពារសង្គមសម្រាប់អន្តរកាលយុត្តិធម៌

ការចុះអនុស្សរណៈជាមួយមូលនិធិការងារអន្តរជាតិជប៉ុន (JILAF) ដើម្បីពង្រឹងការគាំទ្រអ្នកធ្វើការនៅក្នុងសេដ្ឋកិច្ចក្រៅប្រព័ន្ធ (Informal Economy)

១០. ទិសដៅការងារសម្រាប់ឆ្នាំ២០២៦

ទិសដៅការងារ

១ បន្តអនុវត្តប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពខ្ពស់នូវអនុសាសន៍គន្លឹះទាំង ១០ចំណុចរបស់ **សម្តេចមហាបវរធិបតីនាយករដ្ឋមន្ត្រី**។

២ បន្តពង្រឹង និងពង្រីកការផ្តល់សេវាការងារ សេវាប្រឹក្សាយោបល់ និងមគ្គុទេសក៍អាជីព ការផ្សព្វផ្សាយព័ត៌មានទីផ្សារការងារ ការតម្រង់ទិសមុនចូលទីផ្សារការងារ និងការបន្តរៀបចំព្រឹត្តិការណ៍ការងារ រួមមាន វេទិកាការងារ ពិព័រណ៍ការងារ និងការផ្គូផ្គងនិងសម្ភាសការងារ និងការពង្រឹងប្រសិទ្ធភាពនៃដំណើរការប្រព័ន្ធស្វែងរកការងារ បន្ទាន់តាមទូរសព្ទ ១២៩៧ ដល់សាធារណជន និងជាពិសេសបងប្អូនដែលត្រឡប់មកពីប្រទេសថៃ។

៣ បន្តពង្រីកទីផ្សារការងារនៅក្រៅប្រទេស ដែលមានប្រាក់ឈ្នួលខ្ពស់ លក្ខខណ្ឌការងារល្អ និងមានជំនាញពាក់ព័ន្ធនឹងការអភិវឌ្ឍសេដ្ឋកិច្ចកម្ពុជា។

ទិសដៅការងារ (បន្ត)

៤

បន្តរៀបចំ ផលិត និងផ្សព្វផ្សាយរបាយការណ៍អង្កេតនិងឯកសារសិក្សាស្រាវជ្រាវពាក់ព័ន្ធនឹងតម្រូវការទីផ្សារការងារ ជាពិសេស ទស្សនវិស័យមុខរបរនិងការងារ ឱ្យបានទៀងទាត់ ដើម្បីផ្តល់ព័ត៌មានទីផ្សារការងារឱ្យបានគ្រប់ជ្រុងជ្រោយ ដល់អ្នកស្វែងរកការងារ កម្មករនិយោជិត និយោជក អ្នកផ្តល់ការបណ្តុះបណ្តាល និងសាធារណជន។

៥

បន្តពង្រឹងអភិបាលកិច្ចទេសន្តរប្រវេសន៍ការងារ ការគាំពារជនទេសន្តរប្រវេសន៍ការងារខ្មែរទៅធ្វើការនៅក្រៅប្រទេស និងយន្តការសមាហរណកម្មជនទេសន្តរប្រវេសន៍ការងារខ្មែរប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពនិងចីរភាព។

ទិសដៅការងារ (បន្ត)

៦ បន្តពង្រឹងយន្តការអធិការកិច្ចអន្តរក្រសួង និងប្រព័ន្ធអភិបាលកិច្ចអធិការកិច្ចការងារតាមរយៈការកំណត់គុណវុឌ្ឍិអធិការការងារ និងយុទ្ធសាស្ត្រអធិការកិច្ចការងារផ្អែកលើកម្រិតហានិភ័យរបស់សហគ្រាស ក្រុមហ៊ុន រោងចក្រ សំដៅបង្កើនជំនឿទុកចិត្តរបស់និយោជក កម្មករនិយោជិត និងភាគីពាក់ព័ន្ធលើអធិការការងារ ដោយឈរលើអភិក្រមអនុវត្តចំនួន ៤ ដូចខាងក្រោម៖

៦.១ គោលដៅចុងក្រោយនៃការធ្វើអធិការកិច្ចការងារ មិនមែនការផាកពិន័យទេ គឺជាការធានានូវអនុលោមភាពនៃច្បាប់ លិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត និងស្តង់ដាប្រតិបត្តិ។

៦.២ រៀបចំឯកសារទាំងជាអក្សរ ជាសំឡេង ជាវីដេអូ ដើម្បីពន្យល់ បកស្រាយ ដោយលំហូរការងារជាភាសាសាមញ្ញ ងាយយល់ សម្រាប់សាធារណជនទូទៅ។

៦.៣ អធិការការងារ អធិការពេទ្យការងារ និងមន្ត្រីផ្សះផ្សាត្រូវមានសមត្ថភាពយល់ដឹងនិងបកស្រាយច្បាប់និងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត ប្រកបដោយសង្គតិភាព ព្រមទាំងជំរុញការអនុវត្តស្វ័យប្រកាសអធិការកិច្ចការងារ។

៦.៤ ផ្តល់ការបណ្តុះបណ្តាលដល់មុខសញ្ញាដែលងាយរងហានិភ័យឱ្យយល់ដឹងពីយន្តការជូនដំណឹងដល់ក្រសួង និងមន្ត្រីមានសមត្ថកិច្ច មុនគេ។

ទិសដៅការងារ (បន្ត)

៧

បន្តលើកកម្ពស់លក្ខខណ្ឌសុវត្ថិភាពនិងសុខភាពការងារ នៅកន្លែងការងារ តាមរយៈការពង្រឹងសមត្ថភាពរបស់ "គណៈកម្មការសុវត្ថិភាព និងសុខភាពការងារនៅតាមសហគ្រាស" ដែលមានស្រាប់ និងបន្តសហការជាមួយដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ និងដៃគូសង្គមបំពាក់សម្ភារៈ បរិក្ខារស្វ័យប្រវត្តិ ដោយភ្ជាប់នឹងប្រព័ន្ធតាមដានជាសកល និងដាក់ផ្ទាំងព័ត៌មាន (LED) ពាក់ព័ន្ធនឹងបទដ្ឋានសុវត្ថិភាពនិងសុខភាពការងារ (OSH) នៅក្នុងអគារផលិតកម្មនីមួយៗ ដើម្បីប្រតិភូបុគ្គលិក និងបងប្អូនកម្មករនិយោជិត អ្នកបញ្ជាទិញ និងអធិការពេទ្យការងារអាចតាមដាន និងវាយតម្លៃស្ថានភាពជាក់ស្តែងបានគ្រប់ពេលវេលា ដោយផ្តើមចេញពីវិស័យកាត់ដេរ ហើយនិយោជកនឹងមិនមានបន្ទុកចំណាយលើការដាក់ឱ្យដំណើរការប្រព័ន្ធនេះឡើយ។ បន្តសហការជាមួយដៃគូ និងភាគីពាក់ព័ន្ធបញ្ចប់សេចក្តីព្រាងច្បាប់ស្តីពីសុវត្ថិភាពនិងសុខភាពការងារ (OSH)។

៨

បង្កើនកិច្ចសហការជាមួយគ្រប់ភាគីពាក់ព័ន្ធក្នុងការលុបបំបាត់ការប្រើប្រាស់ទម្រង់ធ្ងន់ធ្ងរ នៃពលកម្មកុមារជាពិសេសក្នុងវិស័យដែលមានហានិភ័យខ្ពស់។

ទិសដៅការងារ (បន្ត)

៩

បន្តអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពថ្នាក់ដឹកនាំអង្គការវិជ្ជាជីវៈ ប្រតិភូបុគ្គលិក បុគ្គលទទួលបន្ទុកផ្នែករដ្ឋបាលនិងធនធានមនុស្ស និយោជក និងកម្មករនិយោជិត ក្នុងការអនុវត្តច្បាប់និងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តពាក់ព័ន្ធវិស័យការងារ។

១០

បន្តពង្រឹងប្រសិទ្ធភាព យន្តការដោះស្រាយវិវាទការងារក្រៅប្រព័ន្ធតុលាការ តាមរយៈការដាក់ចេញនូវយន្តការបង្ការ និងដោះស្រាយវិវាទការងារនៅកម្រិតសហគ្រាស និងការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពអ្នកផ្សះផ្សាវិវាទការងារ និងក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល។

១១

បន្តពង្រីកវិសាលភាពគ្របដណ្តប់របបសន្តិសុខសង្គម ឱ្យបានជាអតិបរមា តាមរយៈការសិក្សាសមិទ្ធិលទ្ធភាពនៃការពង្រីកនិងរៀបចំលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត សម្រាប់ចុះបញ្ជីក្រុមគោលដៅ ដែលមិនទាន់គ្របដណ្តប់តាមរយៈកិច្ចសហការជាមួយភាគីពាក់ព័ន្ធ ជាពិសេសអគ្គលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាជាតិគាំពារសង្គម។

ទិសដៅការងារ (បន្ត)

១២

បន្តលើកកម្ពស់អនុលោមភាពនៃការអនុវត្តច្បាប់ស្តីពីរបបសន្តិសុខសង្គម និងបន្តពង្រឹងកិច្ចសហប្រតិបត្តិការជាមួយនឹងដៃគូទាំងអស់ និងរៀបចំវេទិកាជាមួយតំណាងភាគីពាក់ព័ន្ធ (មូលដ្ឋានសុខាភិបាល ធនាគារដៃគូ ភាគីនិយោជក និងតំណាងសមាជិក ប.ស.ស.) ជារៀងរាល់ត្រីមាស ដើម្បីពិភាក្សាដោះស្រាយបញ្ហាប្រឈម និងសំណូមពរនានា សំដៅលើកកម្ពស់សមត្ថភាព និងប្រសិទ្ធភាពនៃការផ្តល់សេវារបស់ ប.ស.ស. ឱ្យកាន់តែប្រសើរឡើង។

១៣

បន្តជំរុញការអនុវត្តកម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលជំនាញវិជ្ជាជីវៈ និងបច្ចេកទេសជូនដល់យុវជនគោលដៅមកពីគ្រួសារក្រីក្រ និងគ្រួសារងាយរងហានិភ័យចំនួន ១,៥លាននាក់ ឱ្យស្របទៅតាមតម្រូវការឧស្សាហកម្ម និងជំរុញការអនុវត្តការទទួលស្គាល់ជំនាញពីមុន របស់បងប្អូនអតីតពលករខ្មែរមកពីប្រទេសថៃ ក្នុងវិស័យអាទិភាព ដែលចាប់ផ្តើមពីវិស័យសំណង់ លើ ៨មុខជំនាញ នៅក្នុងខែមេសា ឆ្នាំ២០២៦ ខាងមុខនេះ ដោយរាជរដ្ឋាភិបាល ជាអ្នកបង់ថ្លៃធ្វើតេស្តជំនួស។

ទិសដៅការងារ (បន្ត)

១៤ បន្តជំរុញនិងផលិតផ្ទាក់បណ្តុះបណ្តាលចល័តឱ្យកាន់តែច្រើន និងទំនើបដើម្បីបង្កិតការបណ្តុះបណ្តាលឱ្យកាន់តែជិតអ្នកដែលមានតម្រូវការក្នុងការបណ្តុះបណ្តាល។ ពង្រីកការកែច្នៃម៉ូតូកង់បី ដើម្បីបង្កើនចំណូលដល់អ្នកមានមុខរបរបើកបរត្រីចក្រយានយន្ត ឬលក់ដូរចល័ត។

១៥ ចូលរួមជាមួយក្រសួងអប់រំ យុវជន និងកីឡា អនុវត្តឱ្យបានជោគជ័យកម្មវិធីគន្លងអប់រំថ្មី ដែលនឹងចាប់ផ្តើមអនុវត្តសាកល្បងចាប់ពីឆ្នាំសិក្សា២០២៦-២០២៧ តទៅ សំដៅផ្តល់ជម្រើសបន្ថែមដល់សិស្សវិទ្យាល័យ ដែលស្ថិតនៅក្បែរតំបន់សេដ្ឋកិច្ចពិសេស ឬសួនឧស្សាហកម្ម ហើយមានបំណងចូលទៅកាន់ទីផ្សារការងារលឿន អាចជ្រើសរើសយកគន្លងវិជ្ជាជីវៈ នៅវិទ្យាល័យរបស់ខ្លួន។

១៦ បញ្ចប់ការរៀបចំគោលនយោបាយជាតិ ស្តីពីការអភិវឌ្ឍជំនាញបច្ចេកទេស និងវិជ្ជាជីវៈ និងគោលនយោបាយជាតិស្តីពីមុខរបរ និងការងារ។

ទិសដៅការងារ (បន្ត)

១៧

បន្តពង្រឹងភាពជាដៃគូរវាងរដ្ឋនិងឯកជន និងពង្រីកកិច្ចសហប្រតិបត្តិការជាមួយដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ ដើម្បីធានានិរន្តរភាព ប្រសិទ្ធភាព និងគុណភាពនៃកម្មវិធីអប់រំបណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកទេស និងវិជ្ជាជីវៈ។

១៨

បន្តពង្រឹងនិងបង្កើនប្រសិទ្ធភាពនៃអភិបាលកិច្ចនិងរដ្ឋបាលការងាររបស់ក្រសួង តាមរយៈការធ្វើឌីជីថលនីយកម្មបន្ថែមទៀតនូវរាល់សកម្មភាពអធិការកិច្ចការងារ សេវាសាធារណៈ និងការអភិវឌ្ឍប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងទិន្នន័យវិស័យការងារ ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងទិន្នន័យការបណ្តុះបណ្តាលជំនាញ ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងទិន្នន័យសន្និធិជំនាញ ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងទិន្នន័យការធ្វើតេស្តសមត្ថភាពជំនាញពីមុន ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងទិន្នន័យបេឡាជាតិសន្តិសុខសង្គម និងប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងសុវត្ថិភាពនិងសុខភាពការងារនៅកន្លែងធ្វើការ ព្រមទាំងបំពាក់បន្ថែមនូវសម្ភារៈនិងឧបករណ៍វៃឆ្លាតដើម្បីជាជំនួយដល់ក្រុមអធិការកិច្ចការងារ និងអង្គភាពក្រោមឱវាទក្រសួង។

ទិសដៅការងារ (ចប់)

១៩

រៀបចំសេចក្ដីណែនាំជាឯកសារ ជាសំឡេង និងជាឃ្លីបវីដេអូ ដោយប្រើភាសាសាមញ្ញ និងលំហូរការងារកាន់តែសាមញ្ញថែមទៀតសំដៅឱ្យតួអង្គពាក់ព័ន្ធគ្រប់ស្រទាប់វណ្ណៈ អាចយល់ និងចូលរួមអនុវត្តកាន់តែច្រើន និងល្អស្របតាមច្បាប់ និងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត ឧត្តមានុវត្តន៍ជាសកល ដែលពាក់ព័ន្ធវិស័យការងារ សន្តិសុខសង្គម និងបណ្ដុះបណ្ដាលវិជ្ជាជីវៈ។

សូមអរគុណ!