



ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
លេខ : ០០១/៧៤ ក.ប / ស.ណ.ស

សេចក្តីណែនាំ

**ការអនុវត្តប្រកាសលេខ ៣១៧ ក.ប/ប្រក ចុះថ្ងៃទី៣១ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០១៣
ស្តីពីការដំឡើងប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមាសម្រាប់កម្មករនិយោជិត
ផ្នែកវាយនភ័ណ្ឌ កាត់ដេរ និងផលិតស្បែកស៊ីង
និងការផ្តល់អត្ថប្រយោជន៍ផ្សេងៗ**

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ សូមជម្រាបដល់អង្គការសហជាតិគ្រប់ថ្នាក់ សមាគមនិយោជក កម្មករនិយោជិត និងនិយោជកនៃរោងចក្រ សហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ផ្នែកវាយនភ័ណ្ឌ កាត់ដេរ និងផលិតស្បែកស៊ីងទាំងអស់ ត្រូវអនុវត្តតាមសេចក្តីណែនាំដូចខាងក្រោម៖

I. ការផ្តល់ប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមា

១-កំណត់ប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមាសម្រាប់កម្មករនិយោជិតសាកល្បង ចាប់ពី ១ ខែ ទៅ ៣ ខែ ចំនួន ៩៥ (កៅសិបប្រាំ) ដុល្លារក្នុងមួយខែ (ប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមាបច្ចុប្បន្ន ៧៥ ដុល្លារបូកប្រាក់ដំឡើង ចំនួន ២០ ដុល្លារ ស្មើនឹង ៩៥ ដុល្លារ)។ ចប់រយៈពេលសាកល្បង កម្មករនិយោជិតពេញសិទ្ធិត្រូវ ទទួលបានប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមាចំនួន ១០០ (មួយរយ) ដុល្លារក្នុងមួយខែ (ប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមា បច្ចុប្បន្ន ៨០ ដុល្លារបូកប្រាក់ដំឡើងចំនួន ២០ ដុល្លារ ស្មើនឹង ១០០ ដុល្លារ)។

២-ចំពោះកម្មករនិយោជិតដែលទទួលបានប្រាក់ឈ្នួលគិតតាមបរិមាណផលិតផល(ដេរស៊ីបុង) ត្រូវ ទទួលបានប្រាក់ឈ្នួលតាមទិន្នផលជាក់ស្តែងដែលធ្វើបាន។ បើទិន្នផលការងារទទួលបាននោះ លើសពីចំនួនប្រាក់ឈ្នួលដែលមានចែងក្នុងចំណុចទី១ខាងលើ ត្រូវទទួលតាមការលើសនោះ។ ប្រសិនបើទាបជាង និយោជកត្រូវបន្ថែមឱ្យគ្រប់ចំនួន ៩៥ (កៅសិបប្រាំ) ដុល្លារក្នុងមួយខែ សម្រាប់

កម្មករនិយោជិតធ្វើការសាកល្បង និងចំនួន ១០០ (មួយរយ) ដុល្លារក្នុងមួយខែ សម្រាប់កម្មករ
និយោជិតពេញសិទ្ធិ។

៣-ចំនួនទឹកប្រាក់ដែលត្រូវបានដំឡើងចំនួន ២០ (ម្ភៃ) ដុល្លារ ត្រូវបន្ថែមជូនកម្មករនិយោជិត
គ្រប់ៗគ្នា លើប្រាក់ឈ្នួលដែលកំពុងទទួលបាន។

៤-ការផ្តល់ប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមា និងការដំឡើងប្រាក់ឈ្នួលដូចមានចែងក្នុងចំណុចទី១
ទី២ និងទី៣ ខាងលើ ត្រូវអនុវត្តចាប់ពីថ្ងៃទី០១ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០១៤ តទៅ។

II. ការផ្តល់អត្ថប្រយោជន៍ផ្សេងៗដែលឆ្លង់បានអនុវត្តកន្លងមក

១-ផ្តល់ប្រាក់សោហ៊ុយធ្វើដំណើរ និងថ្លៃស្នាក់នៅចំនួន ៧ (ប្រាំពីរ) ដុល្លារ ក្នុងមួយខែ។

ចំពោះកម្មករនិយោជិតណាដែលនិយោជកបានផ្តល់មធ្យោបាយធ្វើដំណើរ ឬផ្តល់កន្លែង
ស្នាក់នៅ គឺមិនត្រូវទទួលបាននូវប្រាក់សោហ៊ុយធ្វើដំណើរ និងថ្លៃស្នាក់នៅនេះទេ។ បើនិយោជក
ណាបានផ្តល់សោហ៊ុយធ្វើដំណើរ និងថ្លៃស្នាក់នៅល្អប្រសើរជាងការកំណត់នេះ ត្រូវរក្សានៅ
ដដែល។

២-កម្មករនិយោជិត ដែលបានមកធ្វើការទៀងទាត់តាមចំនួនថ្ងៃនៃថ្ងៃធ្វើការក្នុងខែនីមួយៗ
ដោយគ្មានអវត្តមាន ត្រូវទទួលបានប្រាក់រង្វាន់យ៉ាងតិចចំនួន ១០ (ដប់) ដុល្លារក្នុងមួយខែ។

ចំពោះរោងចក្រ សហគ្រាស គ្រឹះស្ថានណាដែលបានផ្តល់ប្រាក់រង្វាន់លើសពីការកំណត់
នេះត្រូវរក្សាប្រាក់រង្វាន់ដែលឱ្យលើសនោះនៅដដែល។

៣-កម្មករនិយោជិតដែលស្ម័គ្រចិត្តធ្វើការបន្ថែមម៉ោង តាមសំណូមពររបស់និយោជកត្រូវ
ទទួលបានប្រាក់ថ្លៃបាយចំនួន ២០០០ (ពីរពាន់) រៀលក្នុងមួយថ្ងៃ ឬទទួលបានការផ្តល់ជូនបាយ
មួយពេលដោយឥតគិតថ្លៃ។

៤-ប្រាក់រង្វាន់អតីតភាពការងារ

ក-កម្មករនិយោជិតដែលបានធ្វើការនៅក្នុងរោងចក្រ សហគ្រាស គ្រឹះស្ថានណាមួយ
លើសពីមួយឆ្នាំឡើងទៅ ត្រូវទទួលបានប្រាក់រង្វាន់អតីតភាពការងារ ដូចមាននៅក្នុងតារាង
ខាងក្រោមនេះ៖

អតីតភាពការងារគិតជាឆ្នាំ	១	២	៣	៤	៥	៦	៧	៨	៩	១០	១១
ចំនួនទឹកប្រាក់ទទួលបានក្នុងមួយខែ គិតជាដុល្លារ	០	២	៣	៤	៥	៦	៧	៨	៩	១០	១១

ខ-កម្មករនិយោជិតដែលមានអតីតភាពការងារនៅឆ្នាំណា ត្រូវទទួលបានប្រាក់ រង្វាន់អតីតភាពការងារនៅឆ្នាំនោះ (ដូចតារាងខាងលើ) លើកលែងតែកម្មករនិយោជិត ដែលមានអតីតភាពការងារលើសពី ១១ ឆ្នាំឡើងទៅ ត្រូវទទួលបានប្រាក់រង្វាន់អតីតភាព ការងារនៅក្នុងឆ្នាំទី១១ គឺចំនួន ១១ (ដប់មួយ) ដុល្លារក្នុងមួយខែ ។

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ មានសេចក្តីសង្ឃឹមយ៉ាងមុតមាំថា អង្គការ សហជីពគ្រប់ថ្នាក់ សមាគមនិយោជក កម្មករនិយោជិត និងនិយោជកនៃពេងចក្រ សហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ផ្នែកវាយនភ័ណ្ឌ កាត់ដេរ និងផលិតស្បែងជើងទាំងអស់ នឹងអនុវត្តតាមសេចក្តីណែនាំនេះ បានល្អប្រសើរ និងធានាបាននូវប្រសិទ្ធភាពខ្ពស់។

រាជធានីភ្នំពេញ, ថ្ងៃទី ០២ ខែ ឧសភា ឆ្នាំ២០១៤



អ៊ិត សំហេង

- បង្គាប់ដូច្នោះ:**
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានព្រឹទ្ធសភា
 - អគ្គលេខាធិការដ្ឋានរដ្ឋសភា
 - អគ្គលេខាធិការដ្ឋានរាជរដ្ឋាភិបាល
 - ឧទ្ធរណ៍យសរម្មចរតេជោ នាយករដ្ឋមន្ត្រី
 - ឧទ្ធរណ៍យងឯកឧត្តម ភាគ ឈន់ ឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រីប្រចាំការ
 - ទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
 - គ្រប់ក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ
 រដ្ឋមន្ត្រីទទេស
 - គ្រប់មន្ទីរការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ រាជធានី-ខេត្ត
 - គ្រប់សមាគមនិយោជក
 - គ្រប់សហជីពសហជីព
 រដ្ឋមន្ត្រីរដ្ឋបាល និងអនុវត្ត
 - រាជកិច្ច
 - ឯកសារ-កាលប្បវត្តិ