



ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា  
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួងសង្គមកិច្ចការងារ  
និងអភិវឌ្ឍន៍  
លេខ ០៦ សកអ

ភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ០៣ ខែ ២០ ឆ្នាំ ១៩៩៨

សេចក្តីជូនដំណឹង

ក្រសួងសង្គមកិច្ចការងារ និងអភិវឌ្ឍន៍ សូមជូនដំណឹងដល់កម្មករនិយោជិត នៅតាម រោងចក្រ កាត់ដេរទូទាំងរាជធានីភ្នំពេញថា នៅថ្ងៃទី១៧ ខែមករា ឆ្នាំ១៩៩៧ ក្រសួងសង្គមកិច្ចការងារ និងអភិវឌ្ឍន៍ បានបន្តធ្វើការពិភាក្សាជាមួយសមាគមអ្នកផលិតសំលៀកបំពាក់ ដើម្បីកំណត់អំពីលក្ខខណ្ឌការងារ របស់ កម្មករ និយោជិត នៃរោងចក្រកាត់ដេរនៅរាជធានីភ្នំពេញ ។

ឆ្លងតាមការប្រជុំ សមាគមបានយល់ព្រមដូចតទៅនេះ ៖

១. ប្រាក់ឈ្នួលសុទ្ធសាធអប្បបរមាសំរាប់កូនជាងដែលមកសុំរៀនកាត់ដេរត្រូវបានកំណត់៣០ដុល្លាក្នុង មួយខែ ។ ការហ្វឹកហ្វឺនកូនជាងនេះមានចំរើលវេលាអតិបរមា២ខែ ។ ចប់រយៈពេលហ្វឹកហ្វឺនកូនជាងត្រូវបាន ធ្វើតេស្តវាស់កំរិតជំនាញ ។ បើជាប់ជំនាញហើយកូនជាងត្រូវបញ្ជូនអោយសាកល្បងថែមទៀត ។

២. មុនក្លាយទៅជាជាងកាត់ដេរ កូនជាងដែលបានបញ្ចប់ការហ្វឹកហ្វឺនប្រកបដោយជោគជ័យ ត្រូវឆ្លង កាត់ការសាកល្បងដែលមានចំរើលវេលាអតិបរមា៣ខែ។ ក្នុងចំរើលវេលាសាកល្បង អ្នកសាកល្បងបានទទួលប្រាក់ ឈ្នួលសុទ្ធសាធអប្បបរមា ៤០ដុល្លាក្នុងមួយខែ ។

៣. កម្មករនិយោជិតដែលបានឆ្លងកាត់ការសាកល្បងប្រកបដោយជោគជ័យ ក្លាយទៅជាជាងដេរដែល បានទទួលប្រាក់ឈ្នួលសុទ្ធសាធអប្បបរមា៤០ដុល្លាក្នុងមួយខែ ។

៤. កម្មករនិយោជិតចាស់ដែលមានសៀវភៅការងារហើយត្រូវឆ្លងកាត់ចំរើលវេលាសាកល្បង៣ខែទៀត បើសិនជាគេផ្លាស់មកធ្វើការនៅក្នុងក្រុមហ៊ុនថ្មី។ ក្នុងចំរើលវេលាសាកល្បងនេះកម្មករនិយោជិត បានទទួលប្រាក់ ឈ្នួលសុទ្ធសាធអប្បបរមា៤០ដុល្លាក្នុងមួយខែ ។

៥. មុននឹងបញ្ចប់កូនជាងអ្នកសាកល្បងឬកម្មករនិយោជិតពីការងារ និយោជកត្រូវជូនដំណឹងមុនតាម ចំរើលវេលាដូចខាងក្រោមនេះលើកលែងតែករណីមានកុំហុសឆ្លង ៖

- មួយថ្ងៃមុនចំពោះកូនជាង
  - មួយសប្តាហ៍មុនចំពោះអ្នកសាកល្បង
  - ចំរើលវេលាដូចមានចែងក្នុងច្បាប់ការងារ ចំពោះកម្មករ និយោជិត ។
៦. ចំរើលវេលាធ្វើការអតិបរមាគឺ៤៨ម៉ោងក្នុងមួយសប្តាហ៍។ ចំរើលវេលានេះអាចតិចជាងនេះអាស្រ័យលើ

ការព្រមព្រៀងគ្នារវាងនិយោជក និងកម្មករ និយោជិត ។

៧. និយោជកអាចសំណូមពរវិវាទកម្មករ និងនិយោជិតធ្វើការបង្កើតមេរោងអង្គការក្នុងលក្ខខណ្ឌ ដូចខាងក្រោមនេះ៖

៧.១. ការធ្វើការបង្កើតមេរោងត្រូវមានការស្ម័គ្រចិត្តពីកម្មករនិយោជិត

៧.២. អត្រាប្រាក់បង្កើតមេរោងក្នុងថ្ងៃធ្វើការធម្មតាស្មើនឹង១៖៥៥៥នៃប្រាក់ឈ្នួលថ្ងៃធម្មតា ឬបង្កើត៥០% លើប្រាក់ឈ្នួលធម្មតា

៧.៣. ប្រាក់ធ្វើការថ្ងៃឈប់សំរាកប្រចាំសប្តាហ៍ និងថ្ងៃបុណ្យត្រូវផ្តល់ស្មើនឹង២៥៥នៃប្រាក់ឈ្នួលថ្ងៃធម្មតា ឬ បង្កើត១០០% លើប្រាក់ឈ្នួលធម្មតា។

៨. និយោជកឯកភាពផ្តល់ការចំណាយទាំងអស់ផ្នែកពេទ្យដល់កម្មករ និយោជិតដែលមានគ្រោះថ្នាក់ ការងារ។ និយោជកផ្តល់ការព្យាបាលនិងប្រាក់ថ្លៃថ្នាំពេទ្យរបស់កម្មករ និយោជិតដែលមានជម្ងឺតាមលទ្ធភាព របស់ខ្លួន។ និយោជកត្រូវបង្កើតគិលានដ្ឋានដើម្បីពិនិត្យព្យាបាលជម្ងឺស្រាលៗរបស់កម្មករ និយោជិតសមស្រប តាមការកំណត់របស់ច្បាប់ការងារ។

៩. និយោជកអនុញ្ញាតអោយកម្មករ និយោជិតជាស្ត្រីភេទបានឈប់សំរាកមាតុភាពចំនួន៩០ថ្ងៃ ជាអតិប រមាដោយបានទទួលប្រាក់ឈ្នួលពាក់កណ្តាល ។

១០. និយោជក នឹងបណ្តេញពីការងារនូវកម្មករនិយោជិតណាដែលមានកំហុសធ្ងន់ដូចមានចែងក្នុង ច្បាប់ការងារ។ ករណីមានកំហុសធ្ងន់ធ្ងរខ្លាំង និយោជកនឹងបណ្តេញសាមីខ្លួន និងភស្តុតាងទៅស្ថាប័នមាន សមត្ថកិច្ច ដើម្បីដោះស្រាយតាមផ្លូវច្បាប់។ ក្នុងករណីទាំងពីរនេះកម្មករ និយោជិតដែលមានកំហុសនៅទទួល បានប្រាក់ឈ្នួលចំពោះការងារដែលខ្លួនបានធ្វើកន្លងមកហើយមិនទាន់បានបើក ។

១១. ក្នុងការបណ្តេញកម្មករ និយោជិតក្រៅពីកំហុសធ្ងន់ និយោជកត្រូវផ្តល់ប្រាក់បំណាច់បណ្តេញ មិនតិចជាងការកំណត់របស់ច្បាប់ការងារឡើយ ។

១២. ប្រតិភូបុគ្គលិកត្រូវបានជ្រើសរើសក្នុងចំណោមបេក្ខជនដែលឧទ្ទេសនាមដោយអង្គការសហជីព។ ក្នុងសភាពការណ៍បច្ចុប្បន្នដែលនៅមិនទាន់មានអង្គការសហជីពបេក្ខជនប្រតិភូបុគ្គលិកត្រូវជ្រើសរើសដោយ កម្មករ និយោជិតផ្ទាល់ ។

១៣. និយោជកឯកភាពផ្តល់ដល់កម្មករ និយោជិតនូវប្រាក់ឈ្នួលបន្ទាប់បន្សំដូចខាងក្រោមនេះ ៖

ក. ប្រាក់រង្វាន់លើកទឹកចិត្តចំពោះការងារទៀងទាត់ ។ និយោជកនឹងពិភាក្សាជាមួយកម្មករ និយោជិត ផ្ទាល់ដើម្បីកំណត់បរិមាណប្រាក់រង្វាន់នេះ ។

ខ. មធ្យោបាយដឹកជញ្ជូននៅពេលដែលក្រុមហ៊ុនមានលទ្ធភាព ។ ចំពោះមុខនិយោជកឯកភាពផ្តល់ជា ប្រាក់ជំនួសសិន ។ និយោជកនឹងពិភាក្សាជាមួយកម្មករ និយោជិតអំពីចំនួនប្រាក់ដែលត្រូវផ្តល់អោយកម្មករ និយោជិត ។

គ. ប្រាក់រង្វាន់ប្រចាំឆ្នាំ ករណីដែលរោងចក្រចំណេញ និងអនុវត្តចំពោះកម្មករ និយោជិតដែលធ្វើការ បានមួយឆ្នាំពេញ ។

ឃ. សំលៀកបំពាក់ពលកម្មសំរាប់ម្នាក់ក្នុងមួយឆ្នាំដោយឥតគិតថ្លៃ ចំពោះកម្មករ និយោជិតណាដែល ធ្វើការចាប់ពីខែឡើងទៅដោយគិតទាំងរយៈពេលសាកល្បងផង ។

ង. ក្រុមហ៊ុនឯកភាពផ្តល់នូវតាមមួយពេលដោយឥតគិតថ្លៃ ចំពោះកម្មករ និយោជិតណាដែលធ្វើការ បន្ថែមម៉ោង ។

១៤. ក្រុមហ៊ុនសន្យាថា នឹងអនុវត្តតាមបទបញ្ញត្តិនៃច្បាប់ការងារ ឬសេចក្តីសំរេចណាមួយរបស់ រដ្ឋា ភិបាលដែលផ្តល់លក្ខខណ្ឌប្រសើរជាងសំរាប់កម្មករ និយោជិត ។

១៥. ក្រុមហ៊ុនសន្យាថានឹងដោះស្រាយជាមួយកម្មករនិយោជិតនូវវិវាទដែលកើតមានឡើងដោយ សន្តិវិធី ។ បើដោះស្រាយមិនបានសំរេចក្រុមហ៊ុននឹងស្នើអោយក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ និងអតីតយុទ្ធជន ដោះស្រាយបន្ត ។

ចំពោះបញ្ហាដែលនៅសេសសល់ក្រសួងនឹងបន្តពិភាក្សាជាមួយសមាគមថែមទៀត ហើយក្រសួងនឹង ជូនដំណឹងជាបន្តបន្ទាប់ ។

អាស្រ័យហេតុនេះ ក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារ និងអតីតយុទ្ធជន សូមអោយបងប្អូនកម្មករ កម្មកាវិនិ និងនិយោជិតទាំងអស់មេត្តាជ្រាប ។

រដ្ឋលេខាធិការក្រសួងសង្គមកិច្ច ការងារនិងអតីតយុទ្ធជន

ច ម ង ជូ ន

- ព្រះរាជលេខាធិការដ្ឋានព្រះមហាក្សត្រ
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានរដ្ឋសភា
- ទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- ខុទ្ទកាល័យសម្តេចក្រុមព្រះ នាយករដ្ឋមន្ត្រីទី១
- ខុទ្ទកាល័យសម្តេច នាយករដ្ឋមន្ត្រីទី២
- ក្រសួងព័ត៌មាន
- អគ្គនាយកវិទ្យុ និងទូរទស្សន៍កម្ពុជា
- គ្រប់បណ្តាញទូរទស្សន៍ និងវិទ្យុ
- "ដើម្បីមេត្តាជួយផ្សព្វផ្សាយឱ្យបានច្រើនដង"
- សមាគមនិយោជកអ្នកជលិតសំលៀកបំពាក់
- "ដើម្បីផ្សព្វផ្សាយដល់គ្រប់សមាជិក"
- ប្រតិភូបុគ្គលិកគ្រប់ក្រុមហ៊ុនកាត់ដេរពាក់កំនុ
- ឯ ក ស រ រ . កាលប្បវត្តិ



ស៊ុយ ត្រីសុយ