ប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមា នៅកម្ពុជា

ការកែសម្រួលប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមា គឺត្រូវបានធ្វើឡើងជារៀងរាល់ឆ្នាំ

គណៈកម្មការប្រឹក្សាការងារដែលមានសមាសភាពមកពីភាគីរាជរដ្ឋាភិបាល ភាគីសហជីព និងភាគីនិយោជក គឺជាអ្នកស្នើនូវអត្រាប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមា

អត្រាប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមាត្រូវបានកំណត់ បន្ទាប់ពីការពិចារណាយ៉ាងលម្អិតទៅលើលក្ខណៈវិនិច្ឆ័យបែបសង្គមនិងសេដ្ឋកិច្ច

ប្រាក់ឈ្នួល យ៉ាងហោចណាស់ត្រូវស្មើនឹងប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមាដែលត្រូវធានា

ក្រៅពីប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមា កម្មករ និយោជិត ក៏ទទួលប្រាក់អត្ថប្រយោជន៍ផ្សេងៗផងដែរ ដូចជា ប្រាក់រង្វាន់ធ្វើការទៀងទាត់ ប្រាក់សោហ៊ុយធ្វើដំណើរ និង ស្នាក់នៅ ប្រាក់ថ្លៃបាយធ្វើការបន្ថែមម៉ោងដោយស្ម័គ្រចិត្ត ឬទទួលបានបាយមួយពេលដោយឥតគិតថ្លៃ និងប្រាក់រង្វាន់អតីតភាពការងារ

ប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមាថ្មី គឺចាប់ផ្តើមអនុវត្តចាប់ពីថ្ងៃទី១ ខែមករា នៃឆ្នាំបន្ទាប់

© 2016